



Referat fra møde i Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 01. juni 2010 Kl. 16.00
i F2, Frederikssund

Mødedeltagere:

Kim Rockhill (A)

Anne-Mette Risgaard Schmidt (V)

Jesper Henriksen (A)

Ole Søbæk (C)

Susan Stauersbøl (F)

Indhold

Åben dagsorden

- Sag nr. 12* **Udarbejdelse af bidrag til budget 2011-2014**
- Sag nr. 13* **Beskæftigelsesplan 2010 for Jobcenter Frederikssund, revidering af mål for indsatsen**
- Sag nr. 14* **Beskæftigelsesplan 2011**
- Sag nr. 15* **Orientering om LBR Projekt Arbejdskraft til detailhandlen i Frederikssund**
- Sag nr. 16* **Resultatrevision 2009 for Jobcenter Frederikssund**
- Sag nr. 17* **Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget**
- Sag nr. 18* **Kvalitetskontrakt Frederikssund Kommune 2010**
- Sag nr. 19* **Udpegning af medlemmer til det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund, 2010**
- Sag nr. 20* **Meddelelser**



Sag nr. 12 **Udarbejdelse af bidrag til budget 2011-2014**

Journal nr.: 029018-2009

Lovgrundlag: Lov om kommunernes styrelse kap. V.

Sagsfremstilling: På baggrund af tidsplanen for budgetlægningen skal fagudvalgene behandle forslag til driftsbudget, herunder eventuelle omprioriteringer inden for budgetrammerne i udvalgenes juni møder.

Budgetlægningen for 2011-2014 blev startet ved et seminar for Byrådet den 19. maj 2010, hvor administrationen bl.a. redegjorde for det foreløbige regnskab for 2009 og de aktuelle forventninger til budgetgrundlaget for 2011.

Udvalget skal behandle budgetforslaget og vurdere eventuelle omprioriteringer og omplaceringer inden for udvalgets budgetramme. Endvidere skal udvalget drøfte forslag til nødvendige anlægsinvesteringer.

Forslag til servicetilpasninger forelægges på budgetseminaret for Byrådet 26. - 27. august.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Sagen danner grundlag for det videre arbejde med budget 2011-2014.

Indstilling: Budgetchefen indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. udvalget drøfter administrativt forslag til budgetinitiativer, herunder eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets budgetramme,
2. udvalget drøfter nødvendige anlægsinvesteringer inden for udvalgets ramme.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Udvalget drøftede mulighederne for at optimere på forskellige



indsatsområder. Administrationen arbejder videre med at undersøge mulighederne parallelt med budgetopfølgning pr. 1. august.

Susan Stauersbøl var fraværende.



Sag nr. 13 **Beskæftigelsesplan 2010 for Jobcenter Frederikssund, revidering af mål for indsatsen**

Journal nr.: 004317-2009

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, BEK nr 735 af 03/07/2009.

Sagsfremstilling: De konkrete niveauer for ministermål 1 og 3 i Beskæftigelsesplan 2010 er fastsat i april 2009 med udgangspunkt i prognoser for udviklingen i ledigheden igennem såvel resten af år 2009 som i år 2010. Den faktiske udvikling i ledigheden har vist langt større stigninger end forudsat. Tilsvarende er målet på sygedagpengeområdet fastsat med udgangspunkt i regionens forventning til udviklingen i antallet af forløb gennem både 2009 og 2010. Nedgangen i den forløbne periode har været mindre end forventet.

De fastsatte mål er dermed ikke længere realistiske. På det seneste dialogmøde mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Jobcentret blev målene derfor drøftet og det blev anbefalet at målene justeres i forhold til den faktiske udvikling, så målene kan virke motiverende for Jobcentrets indsats.

Med udgangspunkt i de senest kendte tal og med en fremskrivning for resten af året svarende til den fra Beskæftigelsesregionen oprindeligt udmeldte, anbefales følgende mål fastsat:

- Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til 642 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.
- Mål 2: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til 280 forløb i december 2010.
- Mål 3: Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses til 549 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.



bemærkninger:

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget at:

1. målene justeres til de foreslåede niveauer.

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger: Godkendt.

Susan Stauersbøl var fraværende.

Bilag: [Grundlaget for justering af mål i beskæftigelsesplan 2010](#)



Sag nr. 14 **Beskæftigelsesplan 2011**

Journal nr.: 009797-2010

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 23.
Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, BEK. nr. 735 af 03/07/2009.

Sagsfremstilling: Jf. ovenstående bestemmelse skal Jobcentret under inddragelse af det Lokale Beskæftigelsesråd udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal drøftes med Beskæftigelsesregionen og efterfølgende behandles på et møde i Byrådet med det Lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger.

Udkast til beskæftigelsesplanen forelægges nu til drøftelse i Beskæftigelsesudvalget. Beskæftigelsesregionen har modtaget samme udkast 26. maj og har dermed endnu ikke haft mulighed for at kommentere planen.

Efter eventuelle tilrettelser vil planen blive sendt i høring i det Lokale Beskæftigelsesråd og genoptages efterfølgende til endelig behandling i Beskæftigelsesudvalgets møde 7. september og derefter i Økonomiudvalget og Byrådet.

Som afsæt for planen er der holdt fælles drøftelse mellem LBR, Beskæftigelsesudvalget og Jobcentrets ledelse med henblik på at opnå fælles forståelse af de udfordringer og mål, der danner baggrund for prioriteringerne i planen. Medarbejdere i Jobcentret har været inddraget i drøftelse af strategier i relation til indsatsen for Jobcentrets forskellige målgrupper. Endelig har Beskæftigelsesudvalget på det seneste møde drøftet fastlæggelsen af de konkrete resultatmål, som skal indgå i planen.

Planen følger bekendtgørelsens bestemmelser hvorefter planen som minimum skal indeholde:

1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
2. En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
3. Strategi og mål for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats
4. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører
5. Budget for beskæftigelsesindsatsen (afventer budgettets vedtagelse).



Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget at:

1. planen drøftes med henblik på efterfølgende høring i det Lokale Beskæftigelsesudvalg. Sagen genoptages på udvalgets møde 7. september 2010.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Udkast til beskæftigelsesplan sendes i høring i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Susan Stauersbøl var fraværende.

Bilag: [*Beskæftigelsesplan 2011, kladde til Beskæftigelsesudvalget 1. juni 2010*](#)



Sag nr. 15 **Orientering om LBR Projekt Arbejdskraft til detailhandlen i Frederikssund**

Journal nr.: 018876-2009

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
Lov nr. 522 af 24/06/2005

Sagsfremstilling: I 2009 og 2010 har Jobcenter Frederikssund og Frederikssund Erhverv med støtte fra Det lokale Beskæftigelsesråd gennemført projektet: Arbejdskraft til Detailhandlen i Frederikssund.

Projektet blev iværksat med det overordnede formål at sikre arbejdskraft til detailhandlen i Frederikssund Kommune i forbindelse med åbningen af Shoppingcenteret Sillebroen.

Der blev opstillet 3 strategiske fokuspunkter for projektet:

- tiltrækning af arbejdskraft
- opkvalificering/kompetenceudvikling, og
- mønsterbrydning med det formål at undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Herudover skulle projektet bidrage til at styrke Frederikssund Kommunes image som en erhvervsvenlig kommune med et proaktivt jobcenter.

Jobcenter Frederikssund har varetaget alle beskæftigelsespolitiske opgaver i forhold til virksomhederne både i forhold til det ordinære og det rummelige arbejdsmarked.

Som en del af projektet afholdt Frederikssund Erhverv og Jobcenter Frederikssund i oktober 2010 i fællesskab en velbesøgt konference for detailhandelen. Mere end 50 butiksdrivende og repræsentanter for TK Development deltog.

Herudover har der som en del af projektet været etableret et opkvalificeringsforløb for ledige borgere i kommunen særligt målrettet beskæftigelse i detailhandelen.

Centret er nu åbnet (25. marts 2010) og projektperioden afsluttet.

Projektet har fået løbende og positiv presseomtale. Presseklip og annoncer er vedhæftet afslutningsrapporten.

Resultatet af indsatsen:



- Der har ikke været rekrutteringsproblemer i forbindelse med centrets åbning. For virksomhederne har det betydet, at de har kunnet få den arbejdskraft, de havde brug for, og for borgere i kommunen har det resulteret i en række konkrete fastansættelser både på det ordinære og det rummelige arbejdsmarked. Eksempelvis har Jobcentret medvirket ved ca. 1/3 af de nye ansættelser i Sillebroen og yderligere er der etableret 9 fleksjobansættelser.
- Projektet har desuden skabt et godt og fremadrettet samarbejde mellem Jobcenter Frederikssund, Frederikssund Erhverv og en lang række virksomheder
- Der er uddannet arbejdskraft målrettet til en branche, som stadig betegnes som et flaskehalsområde både lokalt og i det storkøbenhavnske område generelt.

Kirsten Enevold vil på mødet orientere om projektet og dets resultater.

Bevilling: Ingen. Projektet er bevilliget af LBR.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ingen bemærkninger

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget at :

1. orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Taget til efterretning.

Susan Stauersbøl var fraværende.

Bilag: [Afsluttende rapport – Sillebroen projekt](#)



Sag nr. 16 **Resultatrevision 2009 for Jobcenter Frederikssund**

Journal nr.: 012590-2010

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 24.

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, BEK nr 735 af 03/07/2009, kapitel 3.

Sagsfremstilling: I henhold til ovenstående bestemmelser skal Jobcentret årligt udarbejde en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret og sammenligner disse med indsatsen i jobcentre med tilnærmelsesvist sammenlignelige rammevilkår.

Resultatrevisionen er drøftet med Beskæftigelsesregionen og med det Lokale Beskæftigelsesråd. Beskæftigelsesregionens har i brev dateret 27. april 2010 afgivet deres bemærkninger og Det Lokale Beskæftigelsesråd har udarbejdet et høringssvar på sit møde den 17. maj 2010. Såvel bemærkninger som høringssvar er med som bilag i sagen.

Resultatrevisionen viser, at der helt overordnet er opnået gode resultater af beskæftigelsesindsatsen i år 2009. Dette kommer primært til udtryk, når der ses på det samlede antal af fuldtidspersoner på forsørgelse. Antallet er ganske vist steget med 12 % i forhold til året før, men gennemsnittet i de sammenlignelige jobcentre er steget med 14 %. Den mindre stigning svarer til, at der er 219 færre årspersoner på offentlig forsørgelse i Frederikssund, end hvis forholdene svarede til gennemsnittet i de sammenlignelige jobcentre. Mindreforbruget udgør 21,6 mio. kr.

Som tillæg til resultatrevisionen er der udarbejdet en oversigt over udgiftsniveauet på områderne sammenlignet med gennemsnitsniveauet dels i de sammenlignelige jobcentre, dels i de nabokommuner, som ikke indgår i sammenligningsgrundlaget.

Områder, hvor udgiftsniveauet i Fredrikssund ligger lavere end gennemsnittet, benævnes "realiseret besparelse" mens områder, hvor udgiftsniveauet ligger over gennemsnittet, benævnes "besparelspotentiale". Denne sammenligning viser, at udgiftsniveauet på det samlede område som nævnt ligger ca. 21 mio. kr. bedre end hvad der kunne forventes ud fra gennemsnittet i sammenligningsgruppen. Opgørelsen viser endvidere, at potentialet for økonomisk forbedring er størst på sygedagpengeområdet, hvorfor området vil have stor bevågenhed. Samtidig er der behov for massivt fokus på den stigende ledighed, som i stor udstrækning rammer de



ufaglærte og i særlig grad de unge.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet, at:

1. godkende Resultatrevisionen for 2009.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Anbefales.

Susan Stauersbøl var fraværende.

Bilag: *Beskæftigelses- øk og Byråd version, Resultat Revisionen 2009, Jobcenter Frederikssund, 20. april 2010
Regionens endelige bemærkninger RR 2009
LBR, Høringssvar om resultatrevision 2009
Oversigt vedr. besparelspotentialet i diverse kommuner i år 2009*



- Sag nr. 17** **Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget**
- Journal nr.:** 015484-2010
- Lovgrundlag:** Lov om ansvaret for og styringen af en aktive beskæftigelsesindsats.
Lov nr. 522 af 24.06.2005.
- Sagsfremstilling:** For løbende at holde Beskæftigelsesudvalget orienteret forelægges "Resultatoversigt - Frederikssund" udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og "Ledighedsstatistik for Frederikssund" udarbejdet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

De generelle tendenser på beskæftigelsesområdet i Frederikssund

Ledighed

Ultimo marts 2010 var der 1.166 ledige arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner i Frederikssund, hvilket svarer til en stigning på 42% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling ligger i tråd med den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode har oplevet en gennemsnitlig stigning på 52%.

Udtrykt i mere absolutte termer havde Frederikssund ultimo marts 2010 en ledighedsprocent på 3,8% af arbejdsstyrken mod 2,9% på samme tidspunkt året før – altså en stigning på 0,9%-point. Dermed ligger Frederikssund bedre til – både målt på absolut ledighedsniveau og udviklingen i sammenligning med både Region Hovedstaden og Østdanmark, som begge har oplevet en stigning - fra 3,0% til 4,4% i Region Hovedstaden og fra 3,1% til 4,4% i Østdanmark i perioden marts 2009 til marts 2010 svarende til en stigning på henholdsvis 1,4%-point og 1,3%-point.

I såvel Frederikssund som Region Hovedstaden og Østdanmark er det især mænd, der er ramt af ledighed. Således var ledighedsprocenten for mænd i Frederikssund 4,8% ultimo marts 2010, mens den for kvinder var 2,6%. Tilsvarende udgjorde ledighedsprocenten 5,2% for mænd og 3,6% for kvinder i Region Hovedstaden – respektivt 5,4% for mænd og 3,5% for kvinder i Østdanmark pr. ultimo marts 2010.

Når man ser på ledigheden på a-kasseniveau, er der for Frederikssunds vedkommende især 3 a-kasser, som skiller sig ud med en særlig høj ledighed. Det drejer sig om hhv. Faglig Fælles a-kasse (3F), Byggefagene (Byggefagenes a-kasse, El-faget, Træ-Industri Byg (TIB)) og Øvrige (Danske lønmodtagere (DLA), Frie



Funktionærer (FFA), Kristlig a-kasse), som ultimo marts 2010 havde hhv. 158, 59 og 164 registrerede ledige personer – svarende til en ledighedsprocent på hhv. 9,1%, 8,6% og 6,3%. Men generelt må det konstateres, at ledigheden har bredt sig til alle a-kasser.

Sygedagpengeområdet

Ultimo februar 2010 var der 295 sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund, hvilket svarer til et fald på 12% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling er positiv set i forhold til den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode kun har oplevet et gennemsnitligt fald på 1%.

Denne positive udvikling for sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund kan imidlertid opdeles i to mere specifikke udviklinger, ved at se på udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb for hhv. 26-52 uger og over 52 uger. Frederikssund har således 137 forløb i kategorien 26-52 uger, hvilket er et fald på 14% i forhold til året før, og tilsvarende har Frederikssund 158 forløb over 52 uger, hvilket svarer til et fald på 11% i forhold til året før.

Udtrykt ved fuldtidspersoner havde Frederikssund i februar 2010 i alt 766 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er et fald på 5% i forhold til samme tid året før. Tilsvarende har klyngen af sammenlignelige jobcentre oplevet et gennemsnitligt fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge på 4% i samme periode.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Taget til efterretning.

Susan Stauersbøl var fraværende.



Bilag:

[Resultatoversigt_Frederikssund_marts 2010](#)
[Ledighedstal_Frederikssund_marts 2010](#)



Sag nr. 18

Kvalitetskontrakt Frederikssund Kommune 2010

Journal nr.:

016299-2010

Lovgrundlag:

Bekendtgørelse om kommunal kvalitetskontrakt og opfølgingsredegørelse:

I medfør af §§ 62 stk. 2, og 62a, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 581 af 24. juni 2009, fastsættes:
§ 1. Efter lovens § 62, stk. 1. 1.pkt. skal kommunalbestyrelsen i en kvalitetskontrakt vurdere, hvordan kvaliteten i den kommunale opgavevaretagelse kan udvikles.

§ 2. Kommunalbestyrelsens kvalitetskontrakt, jf. §1, skal indeholde:

1. Kvantificerbare mål for hvert serviceområde i kommunen, jf. lovens § 62, stk. 1,2. pkt.
2. En beskrivelse af hvordan kommunalbestyrelsen påtænker at opfylde de opstillede mål for hvert serviceområde.

§ 3. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at kvalitetskontrakten til stadighed er ajourført med kommunalbestyrelsens mål for udviklingen af kvaliteten i den kommunale opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling:

Som følge af ændring i Styrelsesloven skal Frederikssund Kommune udarbejde og offentliggøre en kvalitetskontrakt. Kvalitetskontrakterne skal være offentliggjort senest den 1. juli 2010 på www.brugerinformation.dk og på kommunens hjemmeside.

Gennem kvalitetskontrakterne pålægger loven Kommunalbestyrelsen at vurdere, hvordan kvaliteten i den kommunale opgavevaretagelse kan udvikles. Dette skal ske ved at opsætte kvantificerbare mål for kvaliteten for hvert serviceområde i kommunen. Dog beslutter Kommunalbestyrelsen selv, hvilke delområder/opgaver, der sættes fokus på, og hvilke service- og kvalitetsmål, der opstilles.

Det fremgår endvidere af loven, at Kommunalbestyrelsen senest samtidig med vedtagelsen af efterfølgende års budget, skal offentliggøre en redegørelse for hvordan Kommunalbestyrelsen vil følge op på den vedtagne kvalitetskontrakt.

Frederikssund Kommune udarbejder kvalitetskontrakt ved at alle serviceområder opstiller maksimalt 3 enkle kvantificerbare mål med afsæt i fokusområder udpeget af serviceområderne. Der opfordres til at områderne tager afsæt i allerede fastsatte mål.

Kvalitetskontrakten 2010 udgaven betragtes som en version 01, da der er tale om udarbejdelse samt offentliggørelse af en ny type borgerrettet information.

Koordinationen af udarbejdelsen og offentliggørelsen af den samlede



kvalitetskontrakt varetages af Udviklingsafdelingen i samarbejde med Kommunikation.

Jobcentret har følgende forslag til kvalitetskontrakt for området:

- Mål 1: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse udgør ultimo 2011 højst 688 personer.
- Mål 2: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse udgør ultimo 2011 højst 799 årpersoner.
- Mål 3: Antallet af personer, der modtager permanente offentlige ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) udgør ultimo 2011 højst 2.051 personer.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byråd at:

1. godkende at ovenstående 3 mål for Jobcentret indgår i Frederikssund Kommunes kvalitetskontrakt.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Anbefales.

Susan Stauersbøl var fraværende.

Bilag: [kvalitetskontrakter - mål for jobcenter](#)



Sag nr. 19 **Udpegning af medlemmer til det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund, 2010**

Journal nr.: 019919-2009

Lovgrundlag: Lov 522 af 24/06 2005. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 44 og 45.

Sagsfremstilling: Kommunalbestyrelsen nedsætter efter det kommunale og regionale valgår et lokalt beskæftigelsesråd, til at rådgive kommunen og til at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Det lokale beskæftigelsesråd kan bestå af følgende medlemmer, der alle udpeges af Kommunalbestyrelsen.

- 1) Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 4) 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation,
- 5) Op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer,
- 6) 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger,
- 7) 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat, og
- 8) op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

Samtidig udpeger Kommunalbestyrelsen suppleanter. Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen.

Formand for rådet er formanden for Beskæftigelsesudvalget Kim Rockhill. Formandens suppleant er næstformanden i Beskæftigelsesudvalget Ole Søbæk. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Sammenlægningsudvalget bemyndigede den 7. december 2006 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til løbende at godkende de nyudpegede personer, der måtte træde ind i løbet af valgperioden. Det anbefales jf. indstillingen, at denne praksis fortsætter i Beskæftigelsesudvalget. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. AC har meddelt, at man ikke ønsker at udpege et medlem til det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund.



Der arbejdes på, at finde en repræsentant for PLO, samt yderligere en repræsentant for Dansk Handicap, og de nødvendige suppleanter.

Bevilling: Ingen

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budget og Analyse har ingen bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. udvalget udpeger følgende medlemmer og suppleanter til det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund:

Organisation	Indstillet medlem
DA	Ralf Erlandsen
DA	Vivi Quistgaard
DA	Annette Kobberup
LO	Torben Christiansen
LO	Werner Frost
LO	Merete Kragh
DH	Terkel Maack
FTF	Lotte Bjørnstad Jacobsen
Organisation	Indstillet suppleant
DA	Finn Andersen, DA
LO	Karin Nielsen, LO
LO	Jan Olsen, LO

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Godkendt.

Susan Stauersbøl var fraværende.



Sag nr. 20 **Meddelelser**

Journal nr.: 011711-2010

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

**Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:**

Indstilling:

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger: Intet.

Susan Stauersbøl var fraværende.



Møde i Beskæftigelsesudvalget Tirsdag den 01. juni 2010.

<i>Anne-Mette Risgaard Schmidt</i>	<i>Susan Stauersbøl</i>
<i>Ole Søbæk</i>	<i>Jesper Henriksen</i>
<i>Kim Rockhill</i>	

