

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 06. juni 2019

Mødelokale F 6 kl. 16.00

Referat

35 . Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

36 . Mål og rammer for en sammenhængende kommunal ungeindsats

Lovgrundlag

Lov om Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Lov om institutioner for Forberedende Grunduddannelse

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år)

Lov om Social Service

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Baggrund og ramme

Med bred politisk støtte fra Folketingets partier indgik Regeringen i efteråret 2017 en aftale om bedre veje til uddannelse og job for unge. Aftalepartierne er enige om en fælles målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller i beskæftigelse. I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse, og de øvrige 10 % skal være godt på vej til at få en uddannelse senere eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030. Af målsætningen fremgår også, at det er den kommunale ungeindsats ansvar at iværksætte opsøgende og opfølgende indsatser, så alle unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse, får en uddannelsesplan og vejledes om deres muligheder for at blive uddannelses- eller beskæftigelsesparate. Aftalen blev udmøntet i Lov om Forberedende Grunduddannelse og Lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år.

I Frederikssund Kommune er der på ungeområdet allerede etableret et velfungerende campusområde og campussamarbejde 'Campus Frederikssund', der omfatter kommunale myndigheds- og støtteenheder (bl.a. forebyggelseskonsulenter i udskolingen, "Åben Anonym Rådgivning" og Ungekontakten), grundskoler, 10. klassecenter, forberedende uddannelsesstilbud (kommende FGU), ungdomsuddannelser og erhvervsområdet. Ungekontakten, der blev etableret på campusområdet i 2016, er kommunens fælles indgang for unge op til 29 år og udgør omdrejningspunktet for den kommunale ungeindsats.

I december 2018 traf Byrådet beslutning om at ophæve samarbejdet med Egedal Kommune om UU-Vest for at integrere uddannelsesvejledningen i den samlede kommunale ungeindsats. Dette vil styrke den tværkommunale koordinering af en vedholdende og opsøgende indsats overfor de unge, der ikke går den direkte vej til uddannelse eller beskæftigelse.

Campussamarbejdet og en samlet kommunal ungeindsats udgør således en vigtig ramme for arbejdet med at få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse.

Mål for den kommunale ungeindsats i Frederikssund Kommune

Det anbefales, at der med udgangspunkt i den nye lovgivning om kommunal ungeindsats formuleres nogle fælles overordnede mål for den kommunale indsats overfor unge, der har brug for støtte til at opnå eller fastholdes i uddannelse eller beskæftigelse.

Følgende mål foreslås:

Alle unge, der efter grundskolen ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, skal vejledes og støttes i at blive uddannelsesparate eller komme i beskæftigelse via opsøgende og opfølgende indsatser

Det skal være enkelt for den unge og den unges forældre at henvende sig til kommunen via én indgang

Indsatsen for den unge skal være helhedsorienteret og koordineret på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og sociallovgivningen

Indsatsen for de unge skal iværksættes hurtigt og effektivt, og der skal løbende følges op på effekten af indsatsen

I den unges indsats indgår som udgangspunkt altid uddannelses- eller beskæftigelsesrettede mål, hvad enten målet er realistisk på kort eller lang sigt

Tiltag der skal styrke den sammenhængende ungeindsats

Med den nye lov om FGU samt lov om kommunal indsats for unge under 25 år får kommunerne en række nye opgaver. Blandt andet målgruppevurdering til FGU, praktikopsøgende indsats og kontaktpersonordning for unge der har behov for hjælp til at navigere mellem flere støtteindsatser. Det er også i lovgivningen tydeliggjort, at kommunerne skal sikre at ungeindsatsen er koordineret på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen, og at kommunen har et entydigt ansvar for alle unge under 25 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. I Frederikssund Kommune vil den kommunale ungeindsats også dække unge 25-29 år, da Ungekontakten allerede arbejder med unge op til det 29. år.

For at styrke den kommunale ungeindsats og håndtere de nye opgaver, der følger med lovgivningen, iværksættes en række konkrete tiltag:

Ungeguider

Ifølge den nye lovgivning skal unge, der har brug for én indgang til kommunen og hjælp til at koordinere mellem flere indsatser og tilbud, have tildelt en kontaktperson. I Frederikssund Kommune vil kontaktpersonen blive kaldt en 'ungeguide' for at adskille funktionen fra andre kontaktpersonordninger. For unge mellem 15 og 18 år vil det være den unges uddannelsesvejleder, der påtager sig rollen som ungeguide, indtil den unge er i uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsesvejlederen vil som udgangspunkt fortsætte med at være den unges ungeguide, selvom den unge fylder 18 år. For unge mellem 18 og 29 år, der har brug for en ungeguide og har en indsats i Ungekontakten, vil det være den unges rådgiver i Ungekontakten, der påtager sig rollen som ungeguide, indtil den unge er kommet godt i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Praktikopsøgende indsats

Den kommunale ungeindsats er forpligtet til at koordinere den praktikopsøgende indsats på tværs af virksomhedspraktikker i henholdsvis grundskolen, på den forberedende grunduddannelse samt i jobcenterregi. Dette koordinerende arbejde vil fremover blive varetaget af erhvervskonsulent i Børn og Skole i tæt samarbejde med Ungekontaktens virksomhedskonsulenter.

Målgruppevurdering til Forberedende Grunduddannelse, FGU

Der har ikke tidligere været lovmæssige krav om målgruppevurdering af unge, der er blevet indmeldt på produktionsskoler, VUC eller øvrige forberedende uddannelsesforløb. I den nye lovgivning fremgår det, at den kommunale ungeindsats skal varetage målgruppevurderingen til FGU samt hvilke kriterier der skal indgå i vurderingen. I Frederikssund vil det i første omgang være den unges uddannelsesvejleder, der i samråd med den unge vurderer om den unge er i målgruppen for FGU. Den endelige målgruppevurdering til FGU vil blive foretaget af et udvalg bestående af ledelsesrepræsentanter fra Børn og Skole og leder af Ungekontakten på baggrund af uddannelsesvejlederens skriftlige indstilling.

Styrkelse af tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige

Frederikssund har de seneste år haft meget fokus på at styrke håndtering af overgangen for unge, der får støtte på børne- familieområdet og har brug for fortsat støtte på voksenområdet.

Administrationen vil styrke det tværfaglige samarbejde i overgangsfasen yderligere ved at implementere tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige eller unge i efterværn der har brug for fortsat hjælp ind i voksenlivet. Overgangsforløbet vil bestå af op til 4 faste møder ca. hver 3. måned fra den unge er fyldt 17 år og frem til det 18. år. For unge i efterværn kan der være behov for at fortsætte det tværgående overgangssamarbejde frem til det 23. år. Nuværende praksis er afholdelse af ét enkelt overdragelsesmøde lige før det 18. år, hvor afgivende og modtagende rådgivere og øvrige samarbejdspartnere mødes med den unge og forældrene. De tværfaglige overgangsforløb sikrer, at der i god tid før den unge fylder 18 år kan arbejdes med helhedsorienterede mål og indsatser, der har et tydeligt uddannelses- eller beskæftigelsesrettet sigte. Det er rådgiveren fra børne- familieområdet der er myndighedsansvarlig for den unge i overgangsforløbet. På møderne deltager den unge og som udgangspunkt forældrene samt rådgivere fra børne- familieområdet og Ungekontakten og en eventuel ungeguide. Der vil være en fast mødestruktur for disse ungemøder for at sikre tydelige aftaler omkring mål og indsatser i den unges handleplan.

Samling af støtteindsatser for 18-29 årige på tværs af beskæftigelseslov og servicelov

For at skabe mere effektive og sammenhængende indsatser på tværs af socialområdet og beskæftigelsesområdet for unge 18-29-årige vil der blive iværksat en organisationsændring, hvor støtteindsatser og tilbud under Lov om aktiv beskæftigelse samles med sociale støtteindsatser under Serviceloven. Denne praksis er allerede afprøvet med frikommuneforsøget én plan. Det betyder, at bevilling af socialpædagogisk støtte til unge med uddannelses- og beskæftigelsespotentiale flyttes til rådgiverteamet i Ungekontakten, og at støttekontaktpersonerne der udfører socialpædagogisk støtte for unge under Serviceloven samles med mentorer, der udfører mentorstøtte under beskæftigelseslovgivningen. Dette team af støttekontaktpersoner og mentorer forankres som ét samlet støtteam under Ungekontakten, og der vil blive udarbejdet en ny fælles funktionsbeskrivelse for disse medarbejdere.

Ved at samle støtteindsatser på tværs af lovområder skabes mulighed for en stærkere sammenhæng og fleksibilitet i den samlede indsats for den unge samt en hurtigere iværksættelse af indsatser idet koordineringsarbejdet forenkles.

Den Forberedende Grunduddannelse

Som følge af den nye lovgivning etableres en ny fælles Forberedende Grunduddannelse (FGU) for unge i alderen 15-25 år.

Den Forberedende Grunduddannelse vil bestå af tre spor:

1. Almen grunduddannelse (AGU) med 2/3 fokus på teori og 1/3 på praksis
2. Produktionsgrunduddannelse (PGU) med 2/3 fokus på produktion og 1/3 på teori
3. Erhvervsgrunduddannelse (EGU) med 2/3 praktik og 1/3 skole

Varigheden af et FGU-forløb afhænger af, hvor hurtigt eleven profiterer af forløbet med henblik på at blive uddannelsesparat. Et FGU-forløb kan dog højst vare i op til 2 år.

For nærmere beskrivelse af opbygning og indhold af uddannelsen henvises til beskrivelsen fra Undervisningsministeriet: "Forberedende Grunduddannelse", der er vedlagt som bilag.

Frederikssund Kommune hører til det optageområde, der dækkes af FGU-institutionen 'FGU Nordsjælland'.

FGU Nordsjælland dækker kommunerne Allerød, Egedal, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Hillerød, og Rudersdal og består af 4 FGU-skoler beliggende i henholdsvis Helsingør, Hillerød, Frederiksværk og Frederikssund. I Frederikssund er produktionsgrunduddannelsen

(PGU) placeret på den nuværende produktionsskole i Skibby og den almene grunduddannelse (AGU) placeret i de tidligere VUC-lokaler på Frederikssund Campus.

Den kommunale driftsudgift for en elev der går på den Forberedende Grunduddannelse vil ifølge de kommunale takster for 2019 være 67.400 kr. om året. Herudover kommer udgifter til forsørgelse af eleven under forløbet (skoleydelse), som er 28.320 kr. om året. Kommunens samlede udgifter til FGU og løsning af nye opgaver i den kommunale ungeindsats finansieres af udgifter til de forberedelsestilbud, der omlægges til FGU, samt økonomisk kompensation via bloktilskuddet. Etableringen af FGU vil således ikke betyde økonomiske ekstraudgifter for kommunen.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget som en orienteringssag, og i Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget som en beslutningssag.

Økonomi

Kommunens samlede udgifter til FGU, herunder løsning af nye opgaver i den kommunale ungeindsats forventes at blive fuldt kompenseret via bloktilskuddet (DUT). Den organisatoriske ændring vedrørende samling af støtteindsatser for 18-30 årige på tværs af beskæftigelseslov og servicelov gennemføres inden for eksisterende bevillinger.

Indstilling

Direktør for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at:

1. Godkende de anbefalede overordnede mål for kommunens ungeindsats
2. Tage til efterretning, at den kommunale ungeindsats styrkes via en række tiltag der forstærker en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af organisation og lovområder.

Beslutning

Indstillingens punkt 1: Anbefales med den bemærkning at der ønskes udviklet nøgletal for visitation til FGU, der kan præsenteres for Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget hvert halve år.

Indstillingens punkt 2: Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- FGU-opbygning-og-indhold

37 _ Orientering om organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Lovgrundlag

Folkeskoleloven

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse

Bekendtgørelse af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Sagsfremstilling

På Byrådsmødet den 18. december 2018 vedtog Byrådet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning fra UU Vest Region Hovedstaden (UU Vest). Følgende vil kort beskrive organiseringen og de kommende tiltag og indsatser for Ungdommens Uddannelsesvejledning fra 1. august 2019.

Baggrund og historik

Ungdommens Uddannelsesvejledning er siden 2007 blevet varetaget i samarbejde med Egedal Kommune ved at være organiseret i et § 60 fællesskab med en bestyrelse sammensat af politikere og administrative chefer fra kommunerne.

UU Vest har siden 2007 gennemgået en række reformer, som har haft betydning på de opgaver, som UU Vest har haft. Blandt andet på den baggrund har Frederikssund Kommune sammen med Egedal Kommune gennemført et serviceeftersyn af UU Vest (fremlagt på Uddannelsesudvalgsmøde den 6. juni 2016), ligesom de to kommuner i samarbejde med en række andre kommuner har gennemført en tværgående analyse af UU-centre i Nordsjælland (fremlagt på Uddannelsesudvalgsmøde den 4. april 2018).

I den tværgående analyse fremgik det, at Frederikssund Kommune har behov for større indsigt i og viden om de vejledningsfaglige indsatser og kvaliteten af dem, ligesom der er et større ønske om fleksibilitet i opgaveløsningen, samt at der ønskes en større sammenhæng mellem den

kommunale kerneopgave på ungeområdet og UU Vests vejledningsindsats. Det er blandt andet med baggrund i dette, at Frederikssund Kommune valgte at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Jfr. § 13 i styrelsesvedtægten skulle udtrædelsen af UU Vest effektueres den 1. januar 2020, da det heraf fremgår, at " Udtræden af UU VEST Hovedstaden kan ske til en 1. januar med mindst et års varsel ". Frederikssund Kommune og Egedal Kommune har dog i henhold til styrelsesvedtægten § 14, Stk. 2, som giver parterne mulighed for at ophæve UU Vest, hvis alle er enige om dette, valgt at gøre dette. Således ophæves samarbejdet pr. 1. august 2019.

Fremadrettet organisering og prioriterede indsatser

Med baggrund i ovenstående vil Frederikssund Kommune pr. 1. august varetage Ungdommens Uddannelsesvejledning i kommunen. Ophævelsen af UU Vest vil ske i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse, hvor de nuværende medarbejdere vil blive tilbudt lignende stillinger fordelt mellem Frederikssund Kommune og Egedal Kommune. Herunder er UU Vest's EGU-vejleder blevet virksomhedsoverdraget til den forberedende grunduddannelse (FGU).

Fremadrettet forventes det, at Frederikssund Kommunes Jobcenter tilkøber vejledningen af kommunens EGU-elever hos FGU institutionen, frem til udgangen af 2020, hvor de sidste EGU-elever forventes at afslutte deres forløb.

I forhold til hele processen omkring virksomhedsoverdragelsen er der udarbejdet plan for dette i samarbejde med Center for Politik, Sundhed og Personale og repræsentanter fra Egedal Kommune.

Fra den 1. august vil Ungdommens Uddannelsesvejledning være organiseret under Frederikssund Kommunes Ungdomsskole og være fysisk placeret på Campus Frederikssund på Odinsvej. De enkelte vejledere vil blive placeret ude på skolerne. Ungdommens Uddannelsesvejledning vil have tæt samarbejde med Ungekontakten med henblik på, at der sikres en tæt sammenhæng og ensretning i ungeindsatsen i kommunen, ligesom det forventes, at fagpersonerne på ungeområdet kan drage nytte af hinandens erfaringer og kompetencer.

Således vil der blive mulighed for at sikre en endnu tættere integration af vejledningen direkte som en del af ungeindsatsen. I forlængelse heraf vil Ungdommens Uddannelsesvejledning have fokus på følgende tiltag:

- Tættere integration af vejledningen direkte som en del af ungeindsatsen/Ungekontakten
- Styrkelse af det faglige miljø og samarbejde i vejledningsindsatsen i kommunen - herunder tættere samarbejde med flere fagligheder (SSP, Center for Familie og Rådgivning og Center for

Børn og Skole, Ungekontakt mv.)

- Styrkelse af studiemiljøet på Campus Frederikssund - bl.a. i samspil med de Frederikssund Gymnasium, Erhvervsskolerne, FGU Nordsjælland, CampusU10 og Ungdomsskolen.
 - Tildele en ungeguide (kontaktperson) til de unge, der har behov for dette. Ungeguidens rolle vil være at hjælpe den unge med at koordinere mellem indsatser og tilbud. For unge mellem 15-18 år vil det være den unges uddannelsesvejleder, der påtager sig rollen som ungeguide, indtil den unge er i uddannelse eller i beskæftigelse. For unge mellem 18 til 29 år, vil det være de unges rådgiver i Ungekontakten, der påtager sig rollen som ungeguide.
 - Lokal forankring af den kommunale uddannelsesvejledning samt sikring af at den gøres mere praksisnær
 - Sammensætte lokale initiativer i forhold til identificerede kommunale behov
 - Skærpelse og udvikling af ledelsestilsyn til den administrative og politiske ledelse
- Netværk og samarbejde

Ungdommens Uddannelsesvejledning vil med baggrund i indledende møder med de nordsjællandske kommuner vurdere mulighederne i at indgå i et mere eller mindre formaliseret samarbejde i forhold til unge- og vejledningsindsatsen. Dette kan ske gennem eventuelle forpligtende samarbejdsaftaler, i ledernetværk og vejledernetværk, ligesom der kan samarbejdes omkring IT-system, datatræk, ledelsesinformation og brobygning.

Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

38 - Budgetproces 2020-2023 i fagudvalg

Sagsfremstilling

På møde den 20. februar 2019 besluttede Økonomiudvalget rammerne for det videre arbejde med budget 2020-2023. Herunder at et besparelseskraft endeligt fastlægges i juni måned og at dette som minimum udgør 15 mio. kr. Ansvar for udarbejdelsen af forslag for minimum 15 mio. kr.

placeres hos administrationen. Forslagene drøftes i Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget besluttede samtidig, at der i alle fagudvalg - herunder Vækstudvalget - skal pågå budgetrelaterede drøftelser på møderne i marts, april, maj og juni. Drøftelserne i Vækstudvalget skal tage udgangspunkt i følgende:

Budgethåndtag til at skabe råderum

Der formidles overblik over udvalgets budgetområde samt drøftes, hvilke budgethåndtag Vækstudvalget har for at skabe et politisk råderum eller finansiering af et forventet merforbrug.

Som et konkret afsæt til de videre drøftelser i Vækstudvalget vedlægges bilag 1. Økonomisk overblik over Vækstudvalget, hvor den overordnede økonomi kort beskrives med fordeling på bevillingsniveauer og yderligere på opgaver under bevillingsniveauerne.

Derudover vedlægges budgetbemærkningerne på de to bevillingsområder beskæftigelsesområdet samt erhverv og turisme i bilag 2. I budgetbemærkningerne redegøres der bl.a. nærmere for pris- og mængdeforudsætninger for det oprindelige budget for 2019.

Mere generelle ønsker til udviklingsprojekter, investeringsmodeller og analyser

Endelig er der mulighed for, at Vækstudvalget på møderne i marts, april og maj kan drøfte mere generelle ønsker til udviklingsprojekter, investeringsmodeller og analyser - herunder eventuelle projekter, der har sit udspring i "Aftale om budget 2019-2022".

I forbindelse med Byrådets evaluering - den 19. december 2018 - af processen med budget 2019-2022 blev der bl.a. udtrykt et ønske om at arbejde med mere langsigtede udviklingsprojekter på konkrete områder. I tilfælde af, at Vækstudvalget igangsætter sådanne udviklingsprojekter, skal der ikke kobles et besparelseskrao på arbejdet.

Anlæg

Af aftalen om budget 2019-2022 fremgår følgende: "Der er afsat 60 mio. kr. i 2021 og 70 mio. kr. til nye anlæg i 2022. Denne pulje disponeres i takt med, at den kommunale likviditet tillader dette. Bliver der således råderum til at iværksætte nye anlæg inden 2021, vil forligspartierne beslutte dette. Der udarbejdes en bruttoliste i foråret 2019 til kommende anlægsaktiviteter."

Med henvisning hertil skal Vækstudvalget - ligesom de øvrige udvalg - på møderne i marts, april og maj drøfte ønsker til bruttoliste over kommende anlægsaktiviteter. Til disse drøftelser vedlægges bilag 3, der består af en ajourført liste over anlægsprojekter til genprioritering. Som

bilag 4 er desuden vedlagt skema, som skal udfyldes for de konkrete anlægsønsker.

På budgetseminaret i juni vil en samlet liste over ønsker til kommende anlægsaktiviteter indgå.

Budgetseminar i juni

Vækstudvalgets arbejde med de nævnte områder på møderne i marts, april og maj vil - sammen med det tilsvarende arbejde på øvrige udvalg - indgå som tema på budgetseminaret i juni, hvor der vedtages yderligere besparelseskraav, i det omfang det vurderes nødvendigt.

Økonomi

Fagudvalgenes budgetdrøftelser i marts, april og maj måned skal sikre overblik over budgethåndtag for at skabe et politisk råderum eller til finansiering af merforbrug.

Økonomiudvalget skal til juni måned sikre forslag, som udgør minimum 15 mio. kr.

Administrationen har ansvaret for udarbejdelsen af disse.

Indstilling

Centerchefen for Økonomi indstiller til Vækstudvalget at igangsætte drøftelser i forhold til budget 2020-2023 indeholdende:

1. Overblik over udvalgets budgetområde samt hvilke budgethåndtag udvalget har for at skabe et politisk råderum eller finansiering af et forventet merforbrug.
2. Overblik over igangværende udviklingsprojekter samt ønsker til generelle udviklingsprojekter mv.
3. Ønsker til kommende anlægsaktiviteter

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- Bilag 1. Oversigt over økonomi - VÆK
- Bilag 2. Budgetbemærkninger - beskæftigelsesindsats samt erhverv og turisme
- Bilag 3. Anlæg til genprioritering
- Bilag 4. Skema til anlægsønsker budget 2020-2023

- budgetproces - status på beskæftigelsesindsatsen

39 - Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2019

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Vækstudvalget har besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Flere unge skal have en uddannelse

De 5 fokusområder er i Beskæftigelsesplan 2019 udmøntet i nedenstående 6 resultatmål.

Her gives en status og vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat være mindst 1,9 pct. lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo februar 2019 er, at Frederikssund ligger 2,0 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2A: Jobcentret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 200 virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcentret. Status ultimo april 2019 er, at 103 virksomheder er opsøgt.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2B: Mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret. Målingen gennemføres ved en tilfredshedsundersøgelse ultimo 2019.

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal mindst svare til gennemsnittet i landet. Status ultimo februar er, at Frederikssund ligger 9,9 procentpoint højere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo marts 2019 er, at Frederikssund ligger 0,5 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 5: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo marts 2019 er, at andelen i Frederikssund ligger på 0,8 pct. af befolkningen, mens gennemsnittet i landet ligger på 0,9 pct.

Målet forventes nået.

I bilaget "Jobcenterstatus - maj 2019" er opfølgningen på 2019-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og integrationsydelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- Beskæftigelsesplan 2019 - Frederikssund Kommune
- Jobcenterstatus - maj 2019

40 - Godkendelse af resultatrevision 2018

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Jobcentret udarbejder en årlig resultatrevision, som forelægges Byrådet til endelig godkendelse.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats, med fokus på opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2018. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtidspersoner mv.

Resultatmålene i beskæftigelsesplan 2018 er formuleret i forhold til de realiserede resultater på diverse ydelsesområder i andre kommuner/jobcentre med sammenlignelige rammevilkår, kaldet klyngen - og derfor måles disse resultatmål for Frederikssund fortsat op imod disse klynger, selvom klyngerne officielt er blevet afskaffet i november 2018. Jobcentrene som indgår i klyngen varierer for de forskellige ydelsesområder - se bilag 1 for en samlet oversigt over hvilke klynger, der vedrører de enkelte ydelsesområder. Ved de supplerende målinger er gennemsnittet for landet brugt som sammenligningsgrundlag.

Resultatrevisionen giver Vækstudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund, og giver samtidig et afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på www.jobindsats.dk kan der løbende hentes opdaterede opgørelser vedrørende resultaterne af jobcentrets indsats.

Opsamling

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmål 1, andelen af borgere på offentlig forsørgelse.

På tværs af alle forsørgelsesydelse (inkl. efterløn) var 15,7 % af befolkningen målt i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2018. Det er et fald på 0,7 procentpoint i forhold til december 2017. I klyngen var 17,9 % af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket ligeledes er et fald på 0,7 procentpoint i forhold til december 2017. Resultatmålet, om at andelen af borgere på offentlig forsørgelse fortsat skal være mindst 2 pct. lavere end gennemsnittet i klyngen af sammenligningskommuner, er dermed indfriet.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 2A, jobcentrets medvirken ved besættelse af ordinære job. Jobcentret har i 2018 medvirket ved besættelse af 244 ordinære job. Resultatmålet, om besættelse af minimum 220 ordinære job i 2018, er dermed indfriet.

Resultatmål 2B, virksomhedernes tilfredshed med servicen fra jobcentret.

Jobcentret gennemførte en tilfredshedsundersøgelse i november 2018, som havde fokus på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation. Undersøgelsen blev udsendt til 367 tilfældigt udvalgte virksomheder, som jobcentret havde samarbejdet med i jan. – nov. 2018. I alt 185 virksomheder responderede på undersøgelsen, svarende til 50 pct. Ud af de 185 virksomheder, svarede 94 % "tilfredsstillende" eller "meget tilfredsstillende" på spørgsmålet om, "hvordan oplevede du servicen fra Jobcenter Frederikssund?" En stigning på 8 procentpoint i forhold til undersøgelsen i 2017. Resultatmålet, om at mindst 85 % af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker tilfredshed med den service, de får af jobcentret, er dermed indfriet.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmål 3, andelen af flygtning og familiesammenførte der kommer i beskæftigelse. I december 2018 var 162 flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i Frederikssund, svarende til en andel på 41,4 %. I klyngen af sammenlignelige kommuner var andelen på 41,9 %. Resultatmålet, om at andelen af flygtninge og familiesammenførte i Frederikssund, der kommer i beskæftigelse, skal være højere end gennemsnittet i klyngen af sammenlignelige kommuner, er dermed ikke indfriet.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Resultatmål 4A, udviklingen i andelen af kontanthjælpsmodtagere. I december 2018 havde Frederikssund Kommune 408 fuldtidspersoner på kontanthjælp - fordelt på 121 jobparate, 287 aktivitetsparate og 6 uoplyst. Opgjort på andel af befolkningen er andelen af kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune faldet 0,3 procentpoint - fra 1,8 % til 1,5 %. Klyngen har i samme periode oplevet et fald på 0,1 procentpoint - fra 1,4 % til 1,3 %. Resultatmålet, om at udviklingen i andelen af kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune skal være bedre end gennemsnittet i klyngen, er dermed indfriet.

Resultatmål 4B, virksomhedsrettede tilbud til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcenteret havde i december 2018 124 jobparate borgere på kontanthjælp, og heraf var 36 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 29,0 %. I klyngen var det 20,6 %. Resultatmålet, om at andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 25 %, er dermed indfriet.

Resultatmål 4C, virksomhedsrettede tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I december 2018 havde jobcentret 290 aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, og heraf var 64 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 22,1 %. I klyngen var det 19,7 %. Resultatmålet, om at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 20 %, er dermed indfriet.

Mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Resultatmål 5, det interne samarbejde om forebyggelse og kontrol af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal øges . Kontrolenheden i Frederikssund Kommune modtog i alt 239 interne henvendelser i løbet af 2018. Resultatmålet, om at det interne samarbejde i Frederikssund Kommune om forebyggelse og kontrol af socialt bedrageri og fejludbetalinger øges, så der undersøges mindst 200 interne henvendelser i 2018, er dermed indfriet.

Mål 6: Flere unge skal have en uddannelse.

Resultatmål 6, andelen af uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes. Frederikssund Kommune havde i december 2018 i alt 236 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp - fordelt på 113 uddannelsesparate og 123 aktivitetsparate. Opgjort på andel af befolkningen er andelen af unge på uddannelseshjælp i Frederikssund Kommune faldet 0,1 procentpoint - fra 0,9 % til 0,8 %. I klyngen af sammenlignelige kommuner har andelen af unge målt i forhold til befolkningen været

status quo. - dvs. en andel på 0,9 %. Resultatmålet, om at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune som minimum skal nedbringes til at være som gennemsnittet i klyngen af sammenlignelige kommuner, er dermed indfriet.

Supplerende målinger vedrørende diverse ydelsesgrupper

Frederikssund har en lavere andel af befolkningen på A-dagpenge end landet - 1,6 % mod 2,1 %. Ligeledes har Frederikssund kun 4,5 % og 1,6 % af befolkningen på henholdsvis førtidspension og i fleksjob, hvor landet ligger på en andel af befolkningen på 5,4 % og 2,0 %. På kontanthjælpsområdet har Frederikssund en andel på 1,5 % af befolkningen på kontanthjælp, mens landet og klyngen af sammenlignelige kommuner har henholdsvis 1,9 % og 1,3 % af befolkningen på kontanthjælp. En større andel af befolkningen er på sygedagpenge (2,1 %) og jobafklaringsforløb (0,7 %) i Frederikssund end i landet, hvor andelen ligger på henholdsvis 1,9 % og 0,6 %.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Resultatrevision 2018 godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- [Resultatrevision 2018 - Frederikssund Kommune](#)
- [Beskæftigelsesplan 2018 - Frederikssund Kommune](#)

Sagsfremstilling

Byrådet har den 27. marts 2019 besluttet, at Vækstudvalget kan indgå en kontrakt om erhvervsindsatsen med Frederikssund Erhverv for 2020 under følgende konditioner:

- Den nuværende resultatkontrakt (udløber 2019) om erhvervsindsats med Frederikssund Erhverv forlænges, således at den løber frem til udgangen af 2020
- Der sker en reduktion af det kommunale bidrag til Frederikssund Erhverv på 600.000 kr. i 2020. Dette modsvarer den øgede kommunale udgift til de statslige erhvervshuse.

Bidraget til Frederikssund Erhverv er imidlertid fordelt på både erhverv og turisme. Fra 2018 gives bidrag til Fjordlandet gennem Frederikssund Erhverv på ca. 300.000 kr./årligt. Da turismestrategien udløber med udgangen af 2020, og der samtidig arbejdes på at gøre Fjordlandet til et egentligt destinationsselskab, der kan søge statslige puljer, anbefales det, at reduktionen af kommunalt bidrag til Frederikssund Erhverv fordeles ligeligt på erhvervskontrakten (300.000 kr.) og turismekontrakten (300.000 kr.).

Det bemærkes, at Frederikssund Erhverv bruger Iværksætterhuset som ekstern operatør på vejledning, workshops mv. til nystartede virksomheder, hvilket tidligere var en årlig udgift på ca. 300.000 kr. Fra 2019 er denne udgift bortfaldet som følge af den nye erhvervsfremmelov - og Iværksætterhuset finansieres i 2019 i stedet gennem kommunens øgede bidrag til Erhvervshuset. Frederikssund Erhverv har endvidere reduceret medarbejderstab på turisme i 2019.

Frederikssund Erhverv søger herudover at øge kontingentindtægterne fra virksomhederne, hvor der formodentlig vil kunne hentes 100-200.000 kr. Frederikssund Erhverv frygter dog, at et øget kontingent vil få mindre virksomheder og virksomheder med en stram økonomi til at fravælge medlemskab.

Administrationen har været i dialog med Frederikssund Erhverv og bedt dem foreslå områder, der kan nedprioriteres eller bortfalde som følge af en kontraktbeskæring. Frederikssund Erhverv foreslår en nedprioritering af aktiviteter i forhold til interessevaretagelse på Christiansborg, CopCap, WoCo samt arbejdsmarkedets hovedorganisationer - det vil have betydning for aktiviteter som Kloge Hænder (uddannelse), Virksomhedssafari og ambassadørnetværk. Frederikssund Erhverv påpeger desuden, at besparelsen også vil gå ud over andre tiltag som Great Suppliers, Grøn Omstilling, Bæredygtighed og Verdensmål.

I bilag ses svar fra Frederikssund Erhverv på spørgsmålet om, hvilke opgaver, de foreslår at nedprioritere.

På den baggrund bør der udarbejdes et bilag til kontrakten med oversigt over hvilke opgaver, der nedprioriteres eller bortfalder. Frederikssund Erhverv er enig i denne anbefaling, og ønsker derfor at forlænge kontrakterne på det foreliggende grundlag.

Administrationen vil på et senere tidspunkt fremlægge forslag til fremtidig erhvervsindsats og til en fremtidig turismeindsats.

Økonomi

Byrådet har den 27. marts 2019 besluttet at forlænge resultatkontrakten (erhvervsindsats) med Frederikssund Erhverv til udgangen af 2020. Aftalen indebærer dog en tilskudsreduktion på 0,6 mio. kr. i 2020. I denne sag forlænges resultatkontrakten, som omhandler turismeindsatsen ligeledes til udgangen af 2020. Det anbefales at den samlede besparelse på 0,6 mio. kr. deles ligeligt mellem de to resultatkontrakter. Kontrakten for erhvervsindsats reduceres med 0,3 mio. kr. til 4,49 mio. kr. i 2020, hvorefter der tages stilling til et nyt kontraktgrundlag. Kontrakten for turismeindsats reduceres med 0,3 mio. kr. til 2,08 mio. kr. i 2020, hvorefter der tages stilling til et nyt kontraktgrundlag.

Den nye erhvervsfremmelov er gældende fra 2019 og som konsekvens heraf vil udgifterne i Frederikssund Kommune samlet set stige med 0,6 mio. kr. allerede fra 2019. Etablering af en ny erhvervsfremmeportal forventes at reducere bloktilskuddet svarende til 0,2 mio. kr. Endvidere skal kommunen bidrage med et øget tilskud til de nye erhvervshuse svarende til 0,4 mio. kr. Såfremt der i 2019 ikke findes kompenserende reduktioner indenfor eksisterende budgetramme vil en tillægsbevilling forværre kommunens servicedriftsramme og likviditet. Fra 2020 vil den samlede reduktion på 0,6 mio. kr. neutralisere kommunens øgede udgifter.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Den nuværende erhvervskontrakt med Frederikssund Erhverv forlænges med et år til udgangen af 2020 og med en kontraktreduktion på 300.000 kr.
2. Aktivitetsnedgangen, som beskrevet i bilaget fra Frederikssund Erhverv godkendes.

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

3. Kontrakten med Frederikssund Erhverv om varetagelse af turismeindsatsen forlænges til og med 2020, og med en reduktion i bidraget på 300.000 kr.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 og 2: Godkendt.

Indstillingens punkt 3: anbefales.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- Frederikssund Erhvervs forslag til nedprioritering af aktiviteter

42 - Proces for Erhvervs- og Vækstkonferencen 2019

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune afholder årligt en erhvervs- og vækstkonference. Frederikssund Kommune er vært for konferencen, som planlægges og afvikles i tæt samarbejde med relevante aktører i den kommunale administration og lokale erhvervsfremmeaktører, blandt andet Jobcenter og uddannelsesinstitutioner samt Frederikssund Erhverv.

Konferencen er målrettet kommunens virksomheder, og interessen fra virksomhedernes side har hidtil været stor. Konferencens erhvervsfremmende effekt er at pleje kommunens erhvervsklima og medvirke til at bevare den høje tilfredshed blandt kommunens erhvervsvirksomheder samt et stærkt image for Frederikssund Kommune som erhvervskommune.

I budgetaftalen for 2019 besluttede forligspartnerne, at konferencen fremover skal være brugerfinansieret, hvor den tidligere har været finansieret af Frederikssund Kommune. Det blev samtidig besluttet, at konferencen skal afholdes årligt i budgetperioden. Det skyldes, at konferencen er et vigtigt element i at sikre et stærkt samarbejde mellem kommune og erhvervsliv.

Administrationen skal således udarbejde et nyt koncept med afsæt i den nye finansieringsmodel.

Konferencen har tidligere været afholdt i foråret, men administrationen har i år været nødt til at udskyde planlægningen af konferencen grundet øvrige politisk prioriterede opgaver.

Administrationen foreslår derfor, at konferencen afholdes i anden halvdel af 2019.

Administrationen vil, forventeligt i august og september, præsentere forslag til dato, sted og program til beslutning i Vækstudvalget.

Frederikssund Erhverv vil i år få en større rolle i planlægningen af konferencen end hidtil.

I arbejdet med programmet foreslår administrationen, at der tages afsæt i de nye temaer, der er besluttet til erhvervs- og vækstpolitikken, der er under udarbejdelse.

Konferencen kan samtidig anvendes til at orientere virksomhederne om den nye erhvervsfremmelov og betydningen heraf.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

43 - Udvikling af turismesamarbejdet, Fjordlandet

Lovgrundlag

Lov om dansk turisme

Sagsfremstilling

Der skal i sagen tages principbeslutning om, hvorvidt turismesamarbejdet mellem Holbæk, Lejre, Frederikssund og Roskilde kommuner skal udvikles til en DMO, dvs. en selvstændig juridisk enhed med egen, fælles ledelse og personalegruppe samt budget, og med den konsekvens, at de nuværende visit organisationer nedlægges.

Turismeoperatørerne i Roskilde, Frederikssund, Holbæk og Lejre kommuner indledte i 2015 et projektsamarbejde om at udvikle og markedsføre turismeprodukter og oplevelsespakker omkring Isefjorden, Lammefjorden, Holbæk Fjord samt Roskilde Fjord. Det er sket under den fælles overskrift Fjordlandet.

I 2016/2017 blev der udarbejdet en strategi for det eksisterende tværkommunale projektsamarbejde i form af kernefortællinger, der brander området som en samlet destination, og som udnytter mulighederne for digital tilstedeværelse. Projektet blev forankret i Lejre Kommune, som har varetaget sekretariatsbetjening og været tovholder for processen indtil nu.

Pr. 1. marts 2018 blev projektleder Thomas Mahler ansat med henblik på at formalisere projektsamarbejdet og gennemføre strategien. I løbet af det sidste år er følgende indsatser igangsat: Samlet visuel identitet for VisitFjordlandet, opstart af SoMe-platforme, presserejser, filmproduktion, digital markedsføring og ny hjemmeside m.v.

Regeringen og KL indgik i 2018 en aftale om, at der skal etableres færre, større og mere slagkraftige Visit-organisationer. Baggrunden er:

1. Mange af de nuværende Visit-organisationer er meget små, og har derfor svært ved at honorere det voksende behov for udviklingskompetencer og dyb viden om de digitale muligheder, nye forretningsmodeller samt kundernes krav og ønsker.

2. Kommunegrænserne er ikke en naturlig ramme om turismearbejdet i lyset af stadigt mere krævende og kompetente turister, der går efter de særlige oplevelser, der kan ligge i større geografier end en enkelt kommune.

Der er - under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse - øremærket midler i en destinationsudviklingspulje, som kun destinationsselskaberne kan søge. Puljen skal skabe et økonomisk incitament til at konsolidere turismefremmeindsatsen i destinationsselskaber. I behandling af ansøgninger til destinationsudviklingspuljen vil fem hensyn være retningsgivende:

Et destinationsselskab skal dække en sammenhængende geografi, der består af mere end 1 kommune.

Et destinationsselskab skal have en kritisk masse af turister.

Der skal være et minimumsniveau af kommunal basisfinansiering årligt.

Et destinationsselskab skal have ansvar for den lokale turismefremmeindsats i området og være den operatør, der varetager den lokale turismefremmeindsats i de deltagende kommuner.

Selskabet skal have specialiserede kompetencer indenfor bl.a. strategisk destinationsudvikling, produkt- og forretningsudvikling samt markedsføring og gæsteservice.

De statslige turismemidler udgør 50 mio. kr., hvoraf destinationsudviklingspuljen i 2019 udgør 40 mio. kr.

Der er i Fjordlands-regi forberedt to ansøgninger vedr. a) DMO dannelse og destinationsudvikling samt b) international markedsføring. Forudsætningerne for at ansøge om de puljemidler, der fordeles ultimo juni 2019 er imidlertid ikke til stede, da det vil kræve en meget hurtig DMO dannelsesproces. Til gengæld danner de forberedte ansøgninger et godt grundlag for i næste ansøgningsrunde at søge om statslige midler til turismeudvikling i Fjordlandet.

Udvikling af Fjordlandssamarbejdet henimod en DMO

Fjordlandssamarbejdet er aktuelt organiseret som et netværkssamarbejde mellem kommunerne.

Kommunalbestyrelserne i de fire kommuner skal tage stilling til, om samarbejdet skal udvikles mod en fælles DMO - altså en selvstændig juridisk enhed med egen fælles ledelse og personalegruppe samt budget.

De politiske repræsentanter i styregruppen for Fjordlandssamarbejdet – borgmestre og udvalgsformænd - har i sine forberedende møder fokuseret på udvalgte "hjørneste", som det er vigtigt at have klarhed over og politisk enighed om i en videre udvikling af Fjordlandssamarbejdet hen imod en DMO.

Borgmestrene og udvalgsformændene fra de fire kommuner er på den baggrund enige om at anbefale at arbejde henimod en Fjordlands DMO og dermed dannelsen af en selvstændig juridisk enhed, og at dette skal hvile på følgende forudsætninger:

- Der skal være mulighed for en stærk lokal forankring
- Den fremtidige finansieringsmodel skal baseres på en grundfinansiering og tilkøbsmuligheder, der afspejler kommunernes forskellighed
- Hovedkontoret for Visit Fjordlandet placeres i Roskilde
- Der nedsættes en interim bestyrelse som har det overordnede ansvar for udviklingsprocessen herimod en Fjordlands DMO
- Interim bestyrelsen udgøres af borgmestre og udvalgsformænd fra de fire kommuner
- Formandskabet for interim bestyrelsen varetages i udviklings- og etableringsfasen af Holbæk Kommune v. borgmesteren
- Der skal sikres tid til udviklings- og etableringsfasen som derfor anslås at tage 1-2 år
- Den kommende Fjordlands DMO skal etableres som sin egen selvstændige enhed, og kan ikke etableres i tilknytning til eksisterende samarbejdsfora eller organisationer.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der med netværkssamarbejdet om Fjordlandet er opnået gode resultater. Fjordlandet fremstår i dag som en attraktiv samarbejdspartner.

Samarbejdet mellem de fire visitororganisationer har været godt og tillidsfuldt med afsæt i den politiske vision for udvikling af Fjordlandet, hvilket har været afgørende for resultatdannelsen.

Det er også vurderingen, at samarbejdet har nået et stadie hvor der nu er behov for politisk stillingtagen til, om kommunerne ønsker at videreudvikle samarbejdet til et tværgående destinationsselskab – en DMO, jf. aftalen mellem regeringen og KL.

Økonomi

I 2019 betaler Frederikssund Kommune ca. 2,3 mio. kr. til Frederikssund Erhverv for turismeindsatsen, hvoraf 250.000 kr. tilgår Fjordlandssamarbejdet. De økonomiske konsekvenser i forbindelse med udviklingen af Fjordlandssamarbejdet (Destination Management Organisation - DMO) er på nuværende tidspunkt ukendte.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Fjordlandssamarbejdet udvikles henimod en samlet Destination Management Organisation (DMO) under følgende forudsætninger:

- a. Der skal være mulighed for en stærk lokal forankring
- b. Den fremtidige finansieringsmodel skal baseres på en grundfinansiering og tilkøbsmuligheder, der afspejler kommunernes forskellighed
- c. Hovedkontoret for Visit Fjordlandet placeres i Roskilde
- d. Der nedsættes en interim bestyrelse som har det overordnede ansvar for udviklingsprocessen herimod en Fjordlands DMO
- e. Interim bestyrelsen udgøres af borgmestre og udvalgsformænd fra de fire kommuner
- f. Formandskabet for interim bestyrelsen varetages i udviklings- og etableringsfasen af Holbæk Kommune v. borgmesteren
- g. Der skal sikres tid til udviklings- og etableringsfasen, som derfor anslås at tage 1-2 år

h. Den kommende Fjordlands DMO skal etableres som sin egen selvstændige enhed, og kan ikke etableres i tilknytning til eksisterende samarbejdsfora eller organisationer.

Historik

Vækstudvalget den 2. maj 2019, pkt. 27 Afklaring af det fremtidige turismesamarbejde

Anbefalet. (At Frederikssund Kommune fortsat vælger Fjordlandssamarbejdet som en strategisk partner i turismemøjemed)

Beslutning

Vækstudvalget anbefaler indstillingens punkt 1 a-h over for Økonomiudvalget og Byrådet.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

44 - Meddelelser

Sagsfremstilling

- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Sagsliste

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Skov Christensen (A)

- Sagsliste til Vækstudvalg juni 2019