

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 05. november 2020

Via skype kl. 13.00

Referat

77 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

78 - Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetopfølgning pr. 30. september 2020.

Budgetopfølgningen pr. 30. september giver anledning til et forventet mindreforbrug på 7,9 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at de forventede merudgifter som følge af COVID-19 er nedjusteret med 8,8 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning. Ved seneste budgetopfølgning pr. 30. juni blev områdets budgetramme opskrevet med 49,3 mio. kr., hvoraf 44,5 mio. kr. var COVID-19 relateret. Derudover forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr. vedrørende Jobcentret (servicedriftsudgifter).

Politikområde - Beskæftigelsesindsats

Serviceudgifter - merudgifter på 0,9 mio. kr.:

Der forventes et merforbrug på 1,4 mio. kr., hvoraf 0,5 mio. kr. forsøges finansieret indenfor eksisterende budgetramme. En ændret opgavesammensætning har resulteret i, at to personer har skiftet opgaveportefølje fra mentorfunktion (overførselsudgifter) til myndighedsfunktion (servicedriftsudgifter), som resulterer i et forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr.

Overførselsudgifter:

Der forventes balance mellem budget og udgifter.

Forsikrede ledige - mindreudgifter på 8,8 mio. kr.:

Der forventes et mindreforbrug på 8,8 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige, svarende til 70 fuldtidspersoner. Mindreforbruget skyldes, at de forventede merudgifter som følge af COVID-19 er nedjusteret med 8,8 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning. Ved seneste budgetopfølgning pr. 30. juni blev budgettet til forsikrede ledige opskrevet med 29,5 mio. kr.

Politikområde - Erhverv og Turisme

Serviceudgifter:

Der forventes balance mellem budget og udgifter.

Økonomi

Budgetopfølgningen giver anledning til et forventet mindreforbrug på 7,9 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at de forventede merudgifter som følge af COVID-19 er nedjusteret med 8,8 mio. kr. (forsikrede ledige) siden sidste budgetopfølgning. Ved seneste budgetopfølgning pr. 30. juni blev områdets budgetramme opskrevet med 49,3 mio. kr., hvoraf 44,5 mio. kr. var COVID-19 relateret. Endvidere forventes merforbrug på Jobcentret, svarende til 0,9 mio. kr. (servicedriftsudgifter).

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Egentlig tillægsbevilling på 0,9 mio. kr. vedrørende Jobcentret (servicedriftsudgifter) godkendes.
2. Egentlig negativ tillægsbevilling på 8,8 mio. kr. (mindreforbrug) vedrørende forsikrede ledige godkendes.

Beslutning

Anbefales.

- Budgetopfølgning-Vækstudvalget pr. 30. september 2020

79 - Opfølgning på budget 2020-2023

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling er fjerde status på implementering af aftalen om budget 2020-2023 i forhold til såvel aftaleteksten som de vedtagne politiske ændringsforslag.

Af vedhæftede bilag 1 fremgår en status på implementeringen af initiativerne i aftaleteksten, mens bilag 2 giver en oversigt over status på implementeringen af de vedtagne politiske ændringsforslag.

Bilag 2 indeholder en opfølgning på 53 ændringer, hvoraf 26 er implementeret på nuværende tidspunkt. For de resterende 27 ændringer er den fortsatte proces hen i mod en implementering kort beskrevet under kolonnen "statustekst".

Generelt er en række tiltag forsinket som følge af COVID-19.

Specifikt i forhold til Vækstudvalget indeholder bilag 2 fire ændringer, hvoraf to er implementeret, mens to er i fortsat proces.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle afledte bevillingsmæssige konsekvenser behandles i sagen om budgetopfølgning pr. 30. september 2020, der behandles på samme møde.

Indstilling

Center for Økonomi fremsender fjerde status på implementering af aftalen om budget 2020-2023 til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker et oplæg om MakerVærket – Frederikssund Makerspace på et temamøde for Byrådet hurtigst muligt. Administrationen forbereder dette.

- Bilag 1. Opfølgning på aftaletekst pr. 30. september 2020
- Bilag 2. Opfølgning på politiske ændringsforslag vedtaget med budget 2020-2023 pr. 30 september 2020

80 - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen er nu godt i gang.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker i høj grad medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan, med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende såvel individuelle som gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt ugentlige opfølgninger på indsatserne, og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten en gang om måneden. Der bliver i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder. Denne for at sikre at medarbejderne har/får de nødvendige kompetencer for at løfte opgaven.

De foreløbige tilbagemeldinger fra medarbejderne er, at indsatsen er meningsgivende både for dem og for borgerne, og at borgerne er positive over for at få en tidligere indsats og flere samtaler.

Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpengeområdet bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

1. Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der er siden ultimo juli sket en stigning på samlet set 36 sygedagpengemodtagere. Stigningen er i sager over 26 uger.

Stigningen ligger i, at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til november 2020, foretages automatiske forlængelser.

2. Antal delvist raskmeldte

Den 20. oktober 2020 var 26 procent af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldte. Da den intensiverede indsats begyndte, var andelen på 22 procent. 168 personer er således pr. 19. oktober delvist raskmeldte.

3. Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 20. oktober 2020 17 sygedagpengemodtagere i et virksomhedsrettet tilbud. Ultimo juli 2020 var tallet 5.

I bilag "Aktive sager pr. 20.10.2020" fremgår en udspecificeret redegørelse for ovenstående antal sager.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Aktive sygedagpengesager pr. 20.10.2020

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren meldte i juni 2020 5 nationale beskæftigelsespolitiske målsætninger ud for indsatsen i 2021 (se bilag 1):

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Flere ledige skal opkvalificeres

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

Alle kan og skal bidrage

Unge skal have en uddannelse

Ledige opkvalificeres – til virksomhedernes behov

Servicere virksomhederne

Indsats baseret på evidens og viden

Vækstudvalget prioriterede i september følgende 6 fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021:

Tidlig indsats for at få de nyledige tilbage i beskæftigelse

Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer

Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

Flere unge skal have en uddannelse

Styrket virksomhedsservice og indsats

På den baggrund er forslag til Beskæftigelsesplan 2021 udarbejdet med konkrete resultatmål for hvert fokusområde og beskrivelser af strategierne for at målene indfries. Se vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2021

I beskæftigelsesplanens bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund vedr. beskæftigelse/ledighed, opgørelse over borgere på offentlig forsørgelse i kommunen samt status for de 6 prioriterede områder. Statussen danner baggrund for forslagene til planens resultatmål.

Resultatmålene er foreløbige forslag til drøftelse i Vækstudvalget, og administrationen vil på baggrund af drøftelsen og opdaterede tal, der bliver tilgængelige inden udvalgets møde i december, tilpasse forslagene.

Forslag til Beskæftigelsesplan 2021 vil efter dagens møde blive sendt i høring i Handicaprådet og Lokal Med. Beskæftigelsesplanen vil derefter blive forelagt Vækstudvalget på december mødet med henblik på indstilling til godkendelse i Byrådet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2021

Beslutning

Drøftet. Udkastet justeres med afsæt i de faldne bemærkninger.

- Beskæftigelsesministerens brev af 15. juni 2020 med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål
- Forslag til Beskæftigelsesplan 2021

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

”Kvartalsbogen” er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Kvartalsbogen består af to kapitler.

Kapitel 1 er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden.

I kapitel 2 foretages en sammenligning af udviklingen i andelen af ydelsesmodtagere for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, set i forhold til:

1. De 6 kommuner som Frederikssund lå nærmest i VIVEs benchmarkingrapport fra 2018
2. De 10 kommuner der ligger foran Frederikssund i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark
3. RAR Hovedstaden
4. Lands gennemsnittet

Disse sammenligninger vil løbende give en indikation af, hvordan udviklingen er i Frederikssund, i forhold til den placering på ranglisten kommunen får i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark, og kan samtidig vise udviklingen i forhold til Regionen og lands gennemsnittet.

Disse målinger er blevet relevante på grund af den radikalt ændrede vurdering af Frederikssund Kommunes rammebetingelser, der blev resultatet af VIVEs benchmarkinganalyse fra 2018, og som Beskæftigelsesministeriet baserer sine halvårige rangeringer af landets kommuner efter. Frederikssund Kommune gik fra den ene dag til den anden fra at være en af de bedst placerede

kommuner i landet til at ligge nede i den tunge ende blandt landets kommuner.

I opgørelserne i kapitel 2 kan vi på den ene side få en indikation på, hvordan vi præsterer i forhold til de kommuner vi så og sige konkurrerer med om at komme op af rangstigen med og samtidig se udviklingen i forhold til regionen og landet som helhed. Herved gives et mere helstøbt billede af udviklingen i Frederikssund.

Sammenfatning på kap. 1 – vurdering af resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020

Nedenfor følger en kort status på de enkelte resultatmål, hvor der, så vidt det er muligt, foretages en vurdering af, om resultatmålene forventes at blive indfriet. Denne vurdering er dog forbundet med en stor usikkerhed pga. Covid-19 og dennes implikationer på vores samfund.

Resultatmål 1.1: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat falde i 2020 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet.

Status pr. august 2020 er, at Frederikssund har 223 unge som modtager uddannelseshjælp, svarende til en andel af befolkningen på 0,8 pct. I hele landet ligger andelen på 0,9 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger Frederikssund således 0,1 pct. under landsgennemsnittet i august 2020 og dette gab vurderes at kunne fastholdes. Samlet set har der ikke været et fald i løbet af 2020 i antallet af unge på uddannelseshjælp og forskellen til landsgennemsnittet er stort set den samme. Det vurderes derfor som usikkert om resultatmålet nås.

Resultatmål 1.2: Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet.

Pr. august 2020 var 4,4 pct. (målt ved et gennemsnit af de seneste 3 måneder) af de unge, som modtager uddannelseshjælp i Frederikssund, aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud. I hele landet var det 8,4 pct. Situationen med nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i foråret har medført et markant fald i de virksomhedsrettede aktiviteter og selvom det igen er muligt at etablere praktikker m.m. vil den seneste udvikling i corona epidemien formentlig betyde et lavere niveau også resten af året.

Andelen i Frederikssund ligger således 4,0 procentpoint lavere end i hele landet i august 2020. Andelen vil i de resterende 4 måneder af 2021 forhåbentlig blive øget, men det gør sig formentlig også gældende i andre kommuner og det er derfor usikkert om Frederikssund når op på landsgennemsnittet og resultatmålet dermed nås.

Resultatmål 2.1: Andelen af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til et niveau over landsgennemsnittet.

I august 2020 havde Frederikssund 52 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 4,7 pct. I hele landet var det 5,8 pct.

Andelen i Frederikssund ligger dermed i august 1,1 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Frederikssund har eller i den største del af 2020 ligget på et højere niveau end landsgennemsnittet. Grundet Corona har de virksomhedsrettede aktiviteter i 2020 været kraftigt reduceret og det er svært at vurdere hvordan udviklingen bliver i den resterende del af året og det er dermed også forbundet med usikkerhed om resultatmålet nås.

Resultatmål 3.1: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte skal fortsat i 2020 være 5 pct. højere end landsgennemsnittet.

Status pr. august 2020 er, at Frederikssund har 114 flygtninge og familiesammenførte, som har fået cpr.nr. i årene 2015 - 2020, i beskæftigelse, svarende til en andel på 36,6 pct. I hele landet var den tilsvarende andel 35,0 pct.

Målt på andel ligger Frederikssund således 1,6 procentpoint højere end i hele landet i august 2020. I det meste af 2020 har forskellen i positiv retning været større. Forventningen for den resterende del af året er at andelen vil udvikle sig positivt, men om resultatmålet om en 5 % højere andel i Frederikssund end landsgennemsnittet nås, er usikkert.

Resultatmål 3.2: Andelen af borgere i fleksjob ud af alle borgere på fleksjob-ordningen skal i 2020 øges, så gabet til landsgennemsnittet indsnævres.

I august 2020 lå andelen af fleksjobvisiterede borgere, som er i et fleksjob, på 76,8 pct. i Frederikssund. I hele landet lå andelen på 80,5 pct.

Andelen i Frederikssund ligger dermed 3,7 procentpoint lavere end i hele landet i august 2020. Gabet har i stort set hele 2020 været mindre end i 2019 og det forventes derfor at resultatmålet nås.

Resultatmål 4.1: Antallet af jobordrer skal øges til 200 i 2020.

Status for Frederikssund pr. september 2020 er 145 jobordre på ordinære job.

Det vurderes, at målsætningen om mindst 200 jobordre på ordinære job i 2020 bliver nået.

Resultatmål 4.2: Jobcenteret vil hjælpe lokale virksomheder med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere bl.a. ved systematisk at opsøge 300 virksomheder i 2020.

Status pr. september 2020 er, at Frederikssund har opsøgt 307 virksomheder i 2020.

Resultatmålet er dermed indfriet.

Resultatmål 5.1: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring skal i løbet af 2020 indsnævres til 0,5 pct. i forhold til landsgennemsnittet.

I juli 2020 havde Frederikssund 828 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, svarende til en andel af befolkningen på 3,0 pct. I hele landet var det 2,3 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger Frederikssund således i 0,7 procentpoint højere end hele landet i august 2020. Tidligere på året, i marts, var forskellen til landsgennemsnittet på 1,0 %, . Dermed er gabet blevet indsnævret men det vurderes, at blive svært at nå resultatmålet om en forskel på 0,5 % inden årets udgang.

Resultatmål 5.2: Andelen af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i et virksomhedsrettet tilbud, skal i 2020 øges til mindst 25 pct.

Status pr. april 2020 er, at Frederikssund har 168 borgere på sygedagpenge og jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud. Det svarer til en andel på 12,9 pct. I hele landet var andelen på 18,3 pct. Andelen i både Frederikssund og hele landet er faldet betydeligt i april 2020 pga. Covid-19, og status er, at Frederikssund ligger 5,4 procentpoint lavere end hele landet.

Genopretningsplanen på sygedagpengeområdet, som blev iværksat i efteråret 2020, har bl.a. fokus på at øge den virksomhedsrettede indsats betydeligt - det er dog ikke på nuværende tidspunkt muligt at vurdere, om resultatmålet nås inden udgangen af 2020.

Sammenfatning på kap. 2 – opfølgning på benchmark på diverse ydelsesområder

Af kapitlet fremgår det, er der tale om en omfattende analyse, og det vil derfor være uhensigtsmæssigt at gentage tallene i sagsfremstillingen. I sagsfremstillingen gives i stedet for et overblik for hvert ydelsesområde, hvor de fire målepunkter, som indgår i analysen, vurderes på, om de har en positiv (grøn), neutral (gul) eller negativ (rød) tendens. For de eksakte opgørelser henvises til kvartalsbogen.

Ydelse / Måling	Indexniveauet den seneste måned	Udvikling over de seneste 12 måneder	Andel i pct. af arbejdsstyrken	Det gennemsnitlige index målt over de seneste 12 måneder
-----------------	---------------------------------------	---	-----------------------------------	---

A-dagpenge

Sygedagpenge

Jobafklaringsforløb

Kontanthjælp

Uddannelseshjælp

Selvforsørgelses- og
hjemrejseydelse samt
overgangsydelse

Ressourceforløbsydelse

Ledighedsydelse

Fleksjob

Førtidspension

Bilag: Kvartalsbog for 3. kvartal 2020 - Status pr. oktober

Beskæftigelsesplan 2020

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- [Kvartalsbog - 3 kvartal 2020 - Status pr oktober 2020](#)
- [Beskæftigelsesplan 2020](#)

83 _ Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgangen af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgangen af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts til 20. oktober 2020. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.361 - 1.262) = 99$ sager, Kontanthjælp: $(184 - 183) = 1$ sag, Sygedagpenge: $(1.039 - 945) = 94$ sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til juli 2020. I juli 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 29,3 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 29,5 og 29,2 uger.

Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en generel stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til juli 2020. I juli 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 143,9 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 171,4 og 169,3 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været et generelt fald i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra januar til marts 2020. I marts 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for Sygedagpenge i Frederikssund på 22,3 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 21,2 og 20,2 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ønsker at få eftersendt det faktiske antal sager på de tre forsørgelsesgrundlag.

- Bilag 1 Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
- Bilag 2 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

84 - Ungekontakten - Koordineret indsats for unge i Frederikssund

Sagsfremstilling

Baggrund

I budget 2015 besluttede Byrådet en forstærket ungeindsats ved etablering af Ungekontakten. Ungekontakten er kommunens fælles indgang for unge op til 29 år og udgør omdrejningspunktet for den sammenhængende ungeindsats.

I Ungekontakten er forankret myndighed, rådgivning og støtte til unge på 15-29 år under Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats samt dele af Lov om Social Service for voksne.

For at give de unge en sammenhængende og koordinerede indsats, sidder UU- vejleder, ydelsesrådgivere samt SSP-konsulent i Ungekontakten.

Ungekontakten er en del af et velfungerende campussamarbejde, 'Campus Frederikssund', der omfatter kommunale myndigheds- og støtteenheder, "Åben Anonym Rådgivning", grundskoler, 10. klassecenter, forberedende uddannelses tilbud (FGU), ungdomsuddannelser og erhvervsområdet.

Ungekontakten har desuden et veletableret samarbejde med Gadespejlene, som er et frivilligt mentorkorps for unge, der har brug for støtte til at mestre et selvstændigt liv.

Målgruppen i Ungekontakten

Ungekontakten har ansvar for, at alle unge mellem 15-29 år opnår og gennemfører en kompetencegivende uddannelse, og/eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Fælles fokus for alle samarbejdsflader og indsatser er, at støtte og klargøre de unge (15-29 år) så de kan gennemføre en uddannelse, eller komme i beskæftigelse. Ungekontakten yder støtte til unge med betydelig nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne eller særlige sociale problemer til at kunne leve et selvstændigt liv på egne præmisser.

Hvem er de unge

Pr. 21. oktober 2020 modtager 235 unge (uden kompetencegivende uddannelse) forsørgelse i Ungekontakten. Herudover er 71 unge (i uddannelse, beskæftigelse eller selvforsørgende) tilknyttet Ungekontakten, hvor de eksempelvis har en ungeguide eller får mentorstøtte / socialpædagogisk støtte.

De 235 unge, der modtager forsørgelse, kan inddeles i følgende undergrupper:

6 er åbenlyse uddannelsesparate 2,5 %

109 er uddannelsesparate 46,3 %

116 er aktivitetsparate 49,3 %

Andre ydelser 1,7 %

- Af de aktivitetsparate er 46 borgere i Særligt Tilrettelagt Uddannelse.
- Kønsfordeling i forsørgelsessagerne er 140 mænd og 95 kvinder, svarende til 60 % mænd og 40 % kvinder.
- Gennemsnitsalderen for forsørgelsessagerne er ca. 22 år.

De aktivitetsparate unge har faglige, sociale og helbredsmæssige udfordringer, der gør, at de ikke umiddelbart kan starte uddannelse. Typiske udfordringer er psykiatriske diagnoser, autisme spektrum forstyrrelser eller kognitive udfordringer. Derudover ses en del unge med forskellige

typer sociale problemer såsom misbrug, omsorgssvigt, hjemløshed og ensomhed.

Hvilke typer af indsatser tilbydes i Ungekontakten

Alle unge får en samtale ved første henvendelse, hvor der tages stilling til det videre forløb. Unge, der søger uddannelseshjælp starter i Ungekontaktens interne tilbud "DUP – din uddannelsesplan" indenfor en uge, hvor der dels orienteres om ret og pligt, dels bliver læse/skrive testet, og udarbejdes uddannelsesplan.

Der iværksættes nytteindsats for de åbenlyst uddannelsesparate indenfor én uge.

Uddannelsesplanen er omdrejningspunktet for den unges forløb. Der bliver taget udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker, samt mulighederne for realiseringen heraf. Lovgivningsmæssigt skal de unge påbegynde tilbud senest 1 måned efter 1. henvendelse.

I Ungekontakten er støtteindsatser på tværs af lovområder samlet, og der er skabt mulighed for en stærkere sammenhæng og fleksibilitet i den samlede indsats for den unge samt en hurtigere iværksættelse af indsatser, idet koordineringsarbejdet forenkles.

Når en ung bevilges mentorstøtte eller socialpædagogisk støtte, vil unge, der har et akut behov for støtte til at blive fastholdt i et uddannelsesforløb, blive prioriteret højt.

For unge, der ikke søger om forsørgelse men søger om støtte, tilbydes afklarende samtale så hurtigt som det er muligt efter første henvendelse. Her aftales hvilken hjælp eller støtte den unge har behov for, og hvordan denne kan iværksættes. Hvis det er mentorstøtte eller socialpædagogisk støtte der er brug for, vil der ofte være ventetid, før støtten kan igangsættes.

De redskaber der benyttes i Ungekontakten til at gøre de unge klar til uddannelse, er bl.a. jobklubber, uddannelsesworkshops, gruppebaserede mestrings- og motivationsforløb, gruppeforløb med fokus på helbredsmentalitet, social færdighedstræning samt kompetenceudvikling. Derudover benyttes brobygningsforløb på ES-Nord, eksterne aktører som AS3 samt virksomhedspraktikker.

Antal afsluttet til uddannelse og beskæftigelse i 2018, 2019 og 2020

Ungekontakten har fokus på, at unge afsluttes til uddannelse og beskæftigelse. I bilag 1 fremgår det, at halvdelen af de sager, der er afsluttet i 2018 og 2019, er til uddannelse eller beskæftigelse. Tallet for 2020 er på nuværende tidspunkt på niveau med de foregående 2 år.

Der er i 2018 afsluttet 100 til uddannelse, og 77 til beskæftigelse ud af de 350 afsluttede forsørgelsessager. I 2019 blev der afsluttet 90 til uddannelse, og 58 til job ud af 325 afsluttede forsørgelsessager. Ud af 312 afsluttede forsørgelsessager frem til 21. oktober 2020, blev 89 afsluttet til uddannelse og 69 til beskæftigelse.

Varighed

Unge skal være kortest muligt på offentlig forsørgelse, og en tidlig og målrettet koordineret indsats skal gerne sikre et så kort forløb som muligt. Af bilag 2 fremgår det, at generelt er varigheden i Frederikssund kortere end både gennemsnittet af kommuner i RAR Hovedstaden og landet.

Fokus er fortsat på, at der bliver udarbejdet realistiske uddannelsesplaner, som den unge er i stand til at gennemføre, for på sigt at blive selvforsørgende. Ungekontakten prioriterer ligeledes at understøtte unge, der starter i uddannelse med mentorforløb eller ungeguide (sagsbehandlere i Ungekontakten, der løbende følger op på den unge), selv om forsørgelsessagen lukkes i Ungekontakten, med henblik på at forebygge frafald og sikre, at den unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Efterfølgende vil sagen blive videresendt til Social & Sundhedsudvalget og Uddannelsesudvalget til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning. Sagen ønskes genoptaget, når det er muligt at fremlægge effektmålinger og synergieffekter af den seneste organisationsomlægning.

- Bilag 1 - Afsluttede forsørgelsessager i Ungekontakten
- Bilag 2 _ Uddannelseshjælp - beregnet gennemsnitlig forløbsvarighed

Sagsfremstilling

I partnerskabsaftale med Dansk Byggeri (nu Dansk Industri), U/NORD og TEC for 2020 og 2021 (bilag) står skrevet at en arbejdsgruppe mødes i oktober 2020 for at aftale nye konkrete indsatsområder 2021 og gøres status over samarbejdet og resultaterne 2020. Der står også i aftalen at arbejdsgruppens arbejde (indsatser 2021) vækstudvalget og uddannelsesudvalget i Frederikssund Kommune orienteres om aftale indsatser i november, 2020.

Af 7 konkrete indsatsområder for 2020 er 2 afsluttet i løbet af 2020. Det gælder:

1) Gennemfører (og afslutter) projekt FUEL med målsætningen om at få flere til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse.

3) Fortsætter med at tilbyde Byggeboxen i Vinge, hvor elever fra 4.-7. klasse kan blive klogere på byggeriets verden og dens uddannelsesmuligheder.

Samarbejde om de øvrige indsatser aftalt for 2020 fortsætter i 2021. Derudover samarbejdes i 2021 om MakerVærket og om en øget koordineret indsats mellem indsatser generelt.

Således har partnerne aftalt et samarbejde omkring følgende 7 indsatser i 2021 (se bilag for uddybning).

1) Samarbejder om MakerVærket – Frederikssund Makerspace, hvor ambitionen er at fixe fremtidens arbejdsliv.

2) Fortsætter samarbejdet om Erhverv i Skolen, som sikrer samarbejde mellem grundskoler og lokale virksomheder.

3) Samarbejder om bedre (og udvidelse af) erhvervspraktik for grundskoleelever.

4) Understøtter arbejdet med at sikre et bredt og attraktivt Campus Frederikssund + uddannelsesmiljøer for borgerne i Frederikssund i øvrigt.

5) Samarbejder om forskellige former for virksomhedspraktikker til elever (udover erhvervspraktik i grundskolen).

6) Via Jobcentret vejlede ledige om uddannelses- og erhvervs muligheder. Der arbejdes for at flere gennemfører uddannelsesforløb, så ledige opkvalificeres til ansættelse og ufaglærte opkvalificeres til faglært arbejde i virksomheder inden for håndværk og industri.

7) Samarbejder om at styrke en koordinerede indsats, således at ovenstående indsatser opleves fx fra lokale virksomheder o.a. som en samlet og gennemtænkt vifte af indsatser, som man som virksomhed med fordel kan engagere sig i.

Vækstudvalget gives samme orientering.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Børn og Skole fremsender sagen til orientering for Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

- Underskrevet partnerskabsaftale 2020 og 2021
- Bilag 2 Indsatsområder 2021 partnerskabsaftale med Dansk Industri, UNord og TEC

86 - Status for COVID-19 på Vækstudvalgets område

Sagsfremstilling

Siden COVID-pandemiens start i marts 2020 har Frederikssund Kommune på en lang række områder arbejdet på en anden måde – det gælder både måden hvorpå vi har tilrettelagt eksisterende tilbud samt i løsningen af en række nye opgaver. Denne sag giver et overblik over, hvordan Frederikssund Kommune i dag arbejder med COVID-19 generelt, såvel som på Vækstudvalgets område. Der gives tilsvarende statusser målrettet alle relevante fagudvalg i november måned.

Statussen er todelt, og omfatter dels det generelle arbejde med COVID-19 på tværs af hele kommunen, dels arbejdet på udvalgets konkrete område under hensyntagen til pandemien. Statussen på Vækstudvalgets område følger dermed op på de hidtidige sager udvalget har fået vedr. COVID-19 situationen fra fx den 7. maj 2020, den 4. juni 2020 og den 10. september 2020. Se vedlagte status.

Indsatsen har siden marts måned løbende ændret sig fra regeringsbestemt nedlukning med en hverdag præget af centralt udstukne retningslinjer, til en genåbning, hvor vi i dag lokalt skal finde brugbare og mere permanente løsninger under hensyn til nye krav om afstand, hygiejne og adfærd. Omvendt kender vi i dag i langt højere grad end i marts pandemiens karakter og følger.

Det generelle beredskabsarbejde med COVID-19 er struktureret i tre spor, som griber ind i og understøtter hinanden:

a) Effektiv styring og håndtering af forhold, der knytter sig til pandemien, herunder organisation, samarbejde på tværs af kommune, overvågning og kommunikation.

b) Forebyggende tiltag, som forhindrer smittespredning, herunder hygiejne, afstand og adfærd, rengøring, brug af værnemidler og systematisk tests.

c) Inddæmmende tiltag, når borgere eller medarbejdere får COVID, herunder håndtering af udbrud og mulighed for isolation.

Det generelle beredskabsarbejde løftes i en særskilt tværgående organisering for at sikre et fortsat fokus og håndtering af arbejdet med COVID-19.

Overordnet har det været en stor arbejdsopgave at få COVID-19-hverdagen til at fungere tilfredsstillende, da perioden er præget af smitteforebyggende foranstaltninger som afstandskrav, brug af værnemidler og et øget fokus på sygdom og test.

Økonomi

Den konkrete sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Bevillingsmæssige konsekvenser i relation til Covid-19 er behandlet i de løbende budgetopfølgninger.

Indstilling

Konstitueret centerchef for Sundhed og Forebyggelse fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Notat - Status for COVID-19 Vækstudvalget

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune blev medlem af foreningen "Fishing Zealand" i begyndelsen af 2018. Foreningens formål er at fremme lystfiskerturismen og få et øget fokus på natur og bæredygtighed og derved skabe mulighed for udvikling af natur, øget turisme og vækst i det lokale erhvervsliv.

Hvert år afholder Frederikssund kommune en række aktiviteter i samarbejde med Fishing Zealand. Nedenfor er status for året 2020, som har været udfordret af COVID19-situationen. Oprindeligt var der planlagt minimum fem arrangementer over året og udarbejdelse af en folder om lystfiskeri i samarbejde med Lejre og Roskilde kommuner. Foråret og sommerens arrangementer måtte aflyses eller konverteres til digitale begivenheder. På nuværende tidspunkt er det usikkert om årets sidste to arrangementer og den årlige Fishing Zealandkonference 2020 kan afholdes.

Foredrag på Færgelunden

Torsdag den 27. februar blev der på Færgelundens Motel & kursuscenter inviteret til middag med foredrag om forårsfiskeriet efter havørreder i Fjordlandet. To foredragsholdere og Fishings Zealand-guider gav et indlevende foredrag om, hvordan de griber fiskeriet an, når de færdes i fjordene. Foredragsholderne fortalte om deres strategier til både flue- og spinnefiskeri. Foredraget var både for erfarne og mindre erfarne ud i kystfiskeriets glæder. Arrangementet var en succes og udsolgt med 90 deltagere. Hvilket sikkert både skyldes de to erfarne og kendte foredragsholdere samt, at Frederikssund og Nordkysten generelt er meget populære steder at fiske.

Fjordlandet Open

Fjordlandet Open fiskekonkurrencen er Danmarks eneste Catch & Release kystkonkurrence, der blev afholdt i år i Frederikssund den 18.-20. september. På grund af COVID19-situationen blev konkurrencen gennemført online i samarbejde mellem Fishing Zealand, Jagt & Lystfiskerhuset i Roskilde samt Frederikssund Kommune. Det var oprindeligt tænkt, at konkurrencen skulle have haft base på Færgelundens Motel & Kursuscenter. Deltagerne tog heldigvis særdeles godt imod årets konkurrence trods de anderledes forhold. Der blev sat rekord med 108 deltagere.

Fjordlandet Open er en frivillig catch & release fiskekonkurrence. Deltagerne skal blot fange en havørred, måle længden og tage et billede og så opfordres de til, at fisken genudsættes i fjorden. Sideløbende med fiskekonkurrencen var der to fotokonkurrencer. En kategori for smukke fotos af

deltagernes oplevelser ude på fjordene samt en affaldskonkurrence i samarbejde med #PlasticInTheBaske, hvor deltagerne skulle samle affald på deres fisketur og indsende et billede af affaldet til arrangørerne.

Fishing Zealand ugen, uge 42

Fishing Zealand Ugen har med sin placering i skolernes efterårsferie et særligt fokus på at skabe naturoplevelser for børn og unge, der holder ferie fra skolen. Søndag d. 18. oktober inviteres der til fisketur ved Grønlien Sø. Ved søen vil der være mulighed for at få instruktion i lystfiskeri og samtidig kan man låne fiskeudstyr, hvis man ikke har sit eget. Arrangementet henvender sig særligt til børn og unge, men det er naturligvis oplagt at benytte tilbuddet som en familieaktivitet. Arrangementet forsøges afholdt under hensyn til gældende retningslinjer for COVID-19, hvis det ikke kan lade sig gøre, vil det blive aflyst.

Gløgg & Blankfisk

I december planlægges at gentage sidste års succes med Gløgg & Blankfisk. Datoen er endnu ikke fastlagt, da tiden ses an i forhold til COVID19-situationen. Arrangementet kan fx starte på Hammergården med, at en fiskeguide fortælle om strategi til vinterfiskeri og giver tips og tricks til, hvordan man finder de eftertragtede blankfisk i fjordene. Herefter fisker man nogle timer på forskellige pladser i fjordene, inden man igen mødes på Hammergården, hvor guiden serverer varm gløgg og klejner til historier om dagens fiskeri.

Folder om fiskeoplevelser i fjordene

De tre fjordlandskommuner, Lejre, Roskilde og Frederikssund samarbejder med Fishing Zealand om at udarbejde en digital folder, der kan inspirere lystfiskere fra Danmark til at besøge og opleve Lejres, Roskildes, og Frederikssunds fiskesteder. Den fælles folder henvender sig til nuværende og kommende lystfiskere. Den brede målgruppe er kvinder, børn, familier, evt. skoler mv. Fokus er forskellige typer lystfiskere samt affald og bæredygtighed. Folderen beskriver fiskesteder i de respektive kommuner både i tekst og kort. Folderen indeholder også generel information om fiskeri, hvilket er vigtigt i forhold til de nye regler for fiskeri i farvandene omkring Sjælland som trådte i kraft i juli i år. Folderen forventes færdig inden udgangen af 2020.

Værdi af medlemskab i Fishing Zealand

Fælles Forum besluttede på deres møde i foråret at lave en oversigt over, hvad de enkelte kommuner får for deres medlemskab i Fishing Zealand. Det vedlagte bilag viser en opgørelse over, hvad Frederikssund kommune fik for medlemskabet i Fishing Zealand i 2019. Dette dækker

et enkelt år og værdien af medlemskabet afspejles i, hvor mange projekter og arrangementer Fishing Zealand deltager i og laver i kommunen. Samarbejdet er fleksibelt og ændrer sig derfor fra år til år. Den estimerede værdi af projekter og aktiviteter er opgjort til at være kr. 373.000 i 2019 for Frederikssund kommune.

Fishing Zealand har en hjemmeside, hvor alle arrangementer i alle kommuner fremgår og udsender desuden et nyhedsbrev en gang i kvartalet, hvori der bl.a. berettes om afholdte og kommende aktiviteter. Såfremt Vækstudvalgets medlemmer ønsker at modtage nyhedsbrevet, bedes man give besked til administrationen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Frederikssund kommunes medlemskab af Fishing Zealand udgør 0,150 mio. kr. årligt.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Værdi medlemskab i Fishing Zealand

88 _ Organisatorisk dannelse af DMO Fjordlandet

Sagsfremstilling

Sagen har til formål at udpege medlemmer til bestyrelse og repræsentantskab for DMO Fjordlandet. Der forelægges parallelle sager i Roskilde og Lejre Kommuner med henblik på lignende udpegninger.

Byrådet besluttede i foråret 2020, at der skulle etableres et tværkommunalt turismesamarbejde bestående af Lejre, Frederikssund og Roskilde Kommuner. Som opfølgning herpå blev der i oktober måned 2020 i alle tre kommuner vedtaget vedtægter for DMO Fjordlandet (vedtægterne vedlægges til orientering). Vedlagte bilag fremgår også af Byrådets møde den 28. oktober 2020 pkt. 209. Det fremgår af vedtægterne, at hver kommune skal udpege 3 bestyrelsesmedlemmer.

Heraf skal ét medlem være professionel turisme/erhvervsaktør mens de to øvrige er medlemmer af Byrådet. Ifølge vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv ved valg af formand og næstformand.

Vedtægterne for DMO Fjordlandet fastlægger endvidere, at der skal udpeges et repræsentantskab til at rådgive bestyrelsen. Byrådet skal som følge heraf udpege ét medlem til repræsentantskabet. Den politiske følgegruppe har besluttet at indstille, at denne repræsentant bliver en aktør, som ikke har hjemsted i de tre fjordlandskommuner.

Byrådet udpeger endvidere 3 organisationer – alternativt 3 repræsentanter direkte fra turismeerhvervet/erhvervslivet til repræsentantskabet. Ved udpegning af organisationer udnævner hver organisation 1 deltager til repræsentantskabet med relevant turistfaglige ekspertise. De udpegede personer skal ikke nødvendigvis have sæde i de pågældende organisationer. Målet er, at de udpegede personer samlet tegner et bredt udsnit af turismerelevante sektorer.

Både bestyrelsesmedlemmer og medlemmer af repræsentantskabet udnævnes i henhold til vedtægterne indtil udgangen af den valgperiode, der udløber i 2021. Herefter udpeges bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer for en periode på 4 år, der følger kommunernes valgperioder.

Med henblik på en formel etablering af DMO Fjordlandet skal medlemskommunerne afholde en stiftende generalforsamling. Byrådet skal i den forbindelse udpege en stemmeberettiget repræsentant for medlemskommunerne. Det anbefales, at byrådet udpeger et af de byrådsmedlemmer som skal indgå i den kommende bestyrelse for DMO Fjordlandet.

Den stiftende generalforsamling forventes afholdt i december måned 2020 med henblik på, at DMO Fjordlandet kan blive formelt etableret per 1. januar 2021. Generalforsamlingen forventes afholdt som et virtuelt møde. Generalforsamlingens væsentligste fokus vil være en formel dannelse af DMO Fjordlandet, og generalforsamlingen vil blive efterfulgt af en konstituering af den nye bestyrelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2020.

Det tre involverede byråd/kommunalbestyrelser har tidligere besluttet, at finansieringsmodellen for foreningen består af en årlig basisbevilling på 36 kr. pr. indbygger. Med afsæt heri vil organisationen kunne operere med en samlet årlig finansiel basisramme på ca. 5,8 mio. kr. Hertil vil komme indtægter fra projektmidler til særlige indsatser.

Frederikssund Kommunes andel af den samlede basisbevilling vil beløbe sig til ca. 1,63. mio. kr. årligt. Disse midler forventes at kunne finansieres af de nuværende midler afsat til turismeområdet i Frederikssund Kommune.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Der udpeges tre medlemmer samt suppleanter for disse til bestyrelsen, heraf:

- to fra Byrådet.
- en ikke politisk valgt aktør med professionel indsigt inden for turisme-/erhvervsområdet.

2. Der udpeges fire medlemmer til repræsentantskabet med professionel indsigt inden for turisme/erhvervsområdet, heraf én som ikke har hjemsted i de tre kommuner.

3. Der udpeges et bestyrelsesmedlem fra Byrådet, som bemyndiges til at stemme for Frederikssund Kommune på den kommende stiftende generalforsamling for DMO Fjordlandet.

Beslutning

Indstillingspunkt 1:

Vækstudvalget anbefaler flg. medlemmer til bestyrelsen:

Ole Søbæk (C) og Poul Erik Skov Christensen (A) fra Byrådet. Jens Jørgensen (V) og Lars Jeppesen (A) anbefales som suppleanter for disse.

Peter Bo Andersen fra Frederikssund Erhverv. Anbefaling til suppleant for Peter Bo Andersen vil foreligge til mødet i Økonomiudvalget.

Indstillingspunkt 2:

Udvalgets forslag til repræsentanter vil foreligge til mødet i Økonomiudvalget.

Indstillingspunkt 3:

Vækstudvalget anbefaler Ole Søbæk (C)

- Politisk vedtagne vedtægter for DMO Fjordlandet af Byrådet 28-10-2020 pkt 209

89 - Beslutning om Frederikssund Erhvervs afrapportering af en styrket indsats for det lokale turisterhverv

Sagsfremstilling

Byrådet tiltrådte i maj 2020 forslaget om at afsætte 500.000 kr. til en styrket indsats for de lokale turisterhverv til Frederikssund Erhverv, der i samarbejde med Visit Fjordlandet og lokale aktører, skulle udvikle og gennemføre initiativer, der kunne styrke markedsføringen af de mange lokale aktører i sektoren. Initiativet skulle understøtte handel, turisme og restaurationslivet bredt i kommunen, jf. i øvrigt sag 104 til Byrådet den 27. maj 2020.

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om Frederikssund Erhvervs afrapportering for tillægsbevillingen på 500.000 kr. Afrapporteringen består af følgende tre dokumenter:

- Frederikssund Erhvervs afrapportering for særlig tillægsbevilling sommer 2020 (bilag)
- Kampagneeffekt af Stolt Af Fjordlandet Frederikssund (bilag)
- Økonomisk redegørelse af tillægsbevillingen (bilag)

I Frederikssund Erhvervs afrapportering (bilag) er det anført, at tiltag kan opdeles i fire hovedgrupper:

- En overordnet markedsføringsplan for Stolt af Fjordlandet – Frederikssund.
- Produktion af en række film, markedsføring i aviser og dagblade samt udarbejdelse af en målrettet sommerbrochure, 50 Oplevelser.
- En markant satsning på SoMe på FB VisitFrederikssund, FB Fjordlandet, www.frederikssundhandel.dk, www.frederikssunderhverv.dk, Frederikssund Erhverv og LinkedIn.
- Konkrete fysiske aktiviteter

Af konkrete fysiske aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Fisketure – Frederikssund Havn
- Sejlture – Frederikssund Havn
- Kano- og kajakture og undervisning, Frederikssund, Kulhuse og Møllekrogen
- Tennistræning - Kalvøen
- Køreture med "Naturexpressen" - Skibby
- Udendørs Yoga – Willumsens Museum
- Opstilling af aktive hvilemøbler – Frederikssund Havn og Jernbanegade
- Live musik i Jægerspris, Frederikssund Havn og Jernbanegade
- Optræden af Det Grønne Tambourkorps
- Fiskeundervisning i samarbejde med Fishing Zealand

Kampagneeffekt af Stolt af Fjordlandet (bilag) indeholder resultater af Frederikssund Erhvervs markedsføringsplan. Kampagnen indeholder:

- Online og printannoncering
 - Materialet favner handel, turisme og restaurationslivet suppleret med lokalområdets unikke salgsværdier (USP): Naturen/skov og fjord. Det er kombinationen af sidstnævnte, der adskiller Frederikssund Kommune fra andre omkringliggende destinationer.
- Brochure:
 - Stolt af Fjordlandet Frederikssund. 50 Oplevelser – et udpluk af Fjordlandets mange muligheder.
 - Brochuren distribueres i alle 4 byer på kulturinstitutioner, overnatningssteder, restauranter & caféer, detailbutikker inkl. Sillebroen, oplevelsestilbud samt på udvalgte steder i Hillerød og København.
- Facebookkonkurrence:
 - Hele juli måned blev en konkurrence på VisitFrederikssunds Facebookside og Instagram afholdt. Der blev udloddet et gavekort på 1.000 kr. til en valgfri lokal butik, seværdighed, restaurant, overnatningssted etc. For at deltage i konkurrencen skulle deltageren skrive, hvortil denne ønskede at vinde et gavekort. Der blev trukket en vinder hver dag i juli måned.
- Lokale aktiviteter/events:
 - Familiefisketur, fisketur med smagninger v. Falkensten Vin og kutter-svipture på fjorden.
 - Kajaksejladser i Kulhuse, havnen i Frederikssund og ved Møllekrogen i Skibby. Dette akkompagneret af Sannes Kaffe som også solgte kaffe i "Hullet" i Kulhuse alle weekender i skolernes sommerferie.
 - Livemusik i gågaden i Frederikssund og ved Jøhrs Kaffe Lab i Jægerspris.
 - Gratis yoga i museumshaven ved Willumsens Museum.
 - Sociale Møbler på Havnen i Frederikssund og ved Vandkunsten i gågaden i Frederikssund.

Kampagneeffekt af Stolt af Fjordlandet (bilag) indeholder ligeledes tabeller og grafiske repræsentationer af markedsføringsindsatsen.

Økonomisk redegørelse af tillægsbevillingen (bilag) indeholder en oversigt over fakturerede udgifter, der er afholdt af Frederikssund Erhverv i relation til tillægsbevillingen. Samlet er Frederikssund Erhverv blevet faktureret for 659.322,70 ekskl. moms.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Der blev på Byrådsmødet den 27. maj ekstraordinært afsat 0,5 mio. kr. i 2020, til en styrket indsats for de lokale turisterhverv, til Frederikssund Erhverv. Nærværende sag omhandler udelukkende afrapportering for

tillægsbevillingens anvendelse.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende Frederikssund Erhvervs afrapportering for tillægsbevillingen på 500.000 kr.

Beslutning

Drøftet. Vækstudvalget anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

- Frederikssund Erhvervs afrapportering for særlig tillægsbevilling sommer 2020
- Kampagneeffekt af Stolt Af Fjordlandet Frederikssund
- Økonomisk redegørelse af tillægsbevillingen

90 - Beslutning om Frederikssund Erhverv Samarbejdsaftale 2021

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Sagsfremstilling

Den nuværende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme udløber med udgangen af 2020. Det samme gør resultatkontrakten for turisme.

For så vidt angår turisme, så pågår der i øjeblikket en proces om etablering af et destinationsselskab, hvorfor dette spørgsmål behandles selvstændigt efter sommerferien.

En ny resultatkontrakt om erhvervsfremme skal basere sig på den kommende handleplan for Erhvervs- og Vækststrategien. Men som følge af corona-krise har det ikke været muligt at indgå drøftelser med kommunens virksomheder om denne plan. Det forudses derfor, at handleplanen først bliver klar sent i 2020, og derfor vanskeligt kan lægges til grund for en ny resultatkontrakt i 2021.

For at give Frederikssund Erhverv rimelige planlægningsforudsætninger for det kommende år indstilles det, at den eksisterende resultatkontrakt om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021.

Administrationen har gennemgået den nuværende aftale og foretaget nogle få redaktionelle ændringer. I bilag ses både den eksisterende aftale og udkast til aftalen for 2021.

Handleplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken behandles i udvalg efter sommerferien, og forventes således færdig i løbet af efteråret 2020. På baggrund heraf vil der blive udarbejdet en resultatkontrakt for Frederikssund Erhverv for en 4-årig periode med start i 2022. Denne forventes forelagt udvalg og Byråd til drøftelse og godkendelse inden udgangen af 2020.

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 10. september 2020

Som opfølgning på udvalgets beslutning om forlængelse af den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv har forvaltningen fortsat dette arbejde.

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med en foreløbig samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv.

En foreløbig samarbejdsaftale, der sikrer et samarbejde med Frederikssund Erhverv i 2021, er blevet udarbejdet som forslag. Samarbejdsaftalen med Frederikssund Erhverv gælder fra 1. januar 2021 til og med 31. december 2021. Se bilag for forslag til den foreløbige samarbejdsaftale 2021.

Et tillæg til samarbejdsaftalen med en specifik opgavedeling vil blive udarbejdet og underskrevet senest ved udgangen af 2020. Opgavedelingen vil tage udgangspunkt i Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken samt lov om erhvervsfremme, herunder lovgivningen om erhvervshuse/væksthuse.

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 05. november 2020

Som opfølgning på udvalgets beslutning om forlængelse af den eksisterende samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv og udarbejdelsen af et tillæg med en specifik opgavedeling har administrationen fortsat dette arbejde.

Med denne sag skal Vækstudvalget træffe beslutning om tillægget (i bilaget benævnt "Endeligt bilag for samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021 og tillægsaftale 2021") til samarbejdsaftalen med Frederikssund Erhverv 2021. Der ses i den forbindelse bort fra øvrige tidligere bilag på sagen.

Tillægget, vedlagt som bilag til sagen, tager udgangspunkt i Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken samt lov om erhvervsfremme, herunder lovgivning om erhvervshuse/væksthuse, jf. sag nr. 58 til Vækstudvalget den 10. september 2020.

Tillægget er blevet udarbejdet i samarbejde med Frederikssund Erhverv for at sikre, at begge parter er afstemte med opgavedelingen, som omhandler Frederikssund Erhvervs varetagelse af opgaver under handleplanens temaer:

- Infrastruktur
- Digitalisering
- Iværksætter
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse og Videnbroer
- Tværgående samarbejder

Efter drøftelse med Frederikssund Erhverv er følgende indarbejdet i tillægget:

- Underafsnit for Interessevaretagelse med dertilhørende opgaver.
- Afsnit om Kommunikation
- Indsats under Digitalisering: Udvikle, lede og/eller deltage i projekter, der fremmer digitale kompetencer blandt virksomhederne i FK.
- Indsats under Kvalificeret Arbejdskraft: Udvikle, lede og/eller deltage i projekter, der øger opkvalificeringen og kompetencerne i virksomhederne i FK.
- Indsats under Uddannelse og Videnbroer: Udvikle, lede og/eller deltage i projekter, der øger samarbejdet mellem erhvervslivet, Frederikssund Kommune og uddannelsesinstitutionerne med henblik på at øge adgangen til kvalificeret arbejdskraft og attraktive uddannelsesmiljøer.
- Indsats under Tværgående samarbejder: Udvikle, lede og/eller deltage i projekter, der i tværgående samarbejder arbejder på, hvordan FN's verdensmål kan realiseres.

Det forventes at tillægget for 2021 danner baggrund for samarbejdsaftalen for 2022-2025.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eksisterende tilskud til Frederikssund Erhverv vedrørende erhvervsindsatsen på 4,38 mio. kr. fastholdes i overslagsårene.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende tillægget som samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv i 2021.

Historik

Indstilling til Vækstudvalget d. 4. juni 2020, pkt. 40:

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021.

Vækstudvalget, 4. juni 2020, pkt. 40:

Det blev godkendt, at den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021, idet den specifikke opgavedeling beskrives, når Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken er godkendt, herunder lovgivningen vedrørende erhvervshuse/væksthuse.

Økonomiudvalget, 17. juni 2020, pkt. 178:

Vækstudvalgets indstilling anbefales.

Byrådet, 24. juni 2020, pkt. 116:

Økonomiudvalgets indstilling tiltrådt.

Michael Tøgersen (V) var fraværende, idet han var inhabil under sagens behandling (jf. protokolleringen under godkendelse af dagsordenen).

Supplerende indstilling til Vækstudvalget den 10. september 2020, pkt. 58:

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Vækstudvalget, 10. september 2020, pkt. 58:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

Beslutning

Tillægget anbefales som samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv i 2021.

Frederikssund Erhverv og administrationen skal i fællesskab vende tilbage med et oplæg til, hvordan der kan følges op på kontraktens resultater og målepunkter til senere politisk behandling i udvalget.

- Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2020 - erhvervsfremme
- Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021
- Foreløbig samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021
- Endeligt bilag for samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021 og tillægsaftale 2021

91 _ Meddelelser

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker at mødes med Frederikssund Erhvervs bestyrelse fysisk, så snart det er muligt, og inden januar 2021. Såfremt det ikke er muligt at afholde møde fysisk i januar 2021, så afholdes der et digitalt møde ml. udvalget og Frederikssund Erhvervs bestyrelse.

- Sagsliste til Vækstudvalg 2020 november